

RAPORT

privind starea Universității din Petroșani în anul 2018

1. PREMISE, MISIUNE, OBIECTIVE

Universitatea din Petroșani, instituție de învățământ superior de stat care a împlinit 70 ani de învățământ superior în 2018, funcționează pe principiul autonomiei și răspunderii publice, în baza Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările ulterioare și a Cartei universitare, este astăzi o universitate comprehensivă, care integrează într-un mod echilibrat atât domenii cu specific ingineresc, cât și economic, socio-uman sau științe exacte. Astfel, la domeniile de tradiție preponderent ingineresti, care profilau universitatea noastră, s-au adăugat în specializări noi, a căror lipsă se simțea acut atât în mediul universitar petroșănean, cât și în mediul socio-economic local și regional sau chiar național.

În prezent, universitatea noastră cuprinde 3 facultăți cu peste 3300 de studenți, 144 de cadre didactice și 143 membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic. Ceea ce este specific structurii universității noastre este atât similitudinea denumirii și structurii facultăților cu cele ale facultăților din alte centre universitare de tradiție din țară (București, Cluj-Napoca, Iași sau Timișoara), cât și unicitatea unor specializări în peisajul universitar național, dată fiind tradiția domeniului minier, dar și de avantajele strategice și competiționale ale regiunii din care facem parte.

Există însă și o serie de amenințări care trebuie abordate cu realism și pragmatism de către comunitatea universității noastre. Scăderea populației și a numărului absolvenților de liceu în ultimii ani, emigrarea populației, orientarea unor absolvenți de liceu spre alte universități, competiția pentru atragerea studenților între universitățile din România, cât și între universitățile de stat și cele private, atractivitatea mai redusă a unor domenii, subfinanțarea învățământului (care nu a beneficiat în ultimii ani și nu beneficiază nici în prezent de finanțarea minimă prevăzută de lege), continua creștere a salariilor personalului, achizițiile sau legislația muncii, precum și situația economică precară a populației din Valea Jiului, județul Hunedoara și din unele județe limitrofe, reprezintă factori perturbatori în funcționarea și dezvoltarea universității noastre.

Universitatea din Petroșani contribuie, prin activitățile desfășurate în cadrul său, la implementarea strategiei globale a învățământului. În acest context, strategia de dezvoltare a programelor de studii din universitate vizează necesitatea stabilirii unor legături articulate între cele trei cicluri a sistemului educațional de tip Bologna: licență – masterat – doctorat.

Misiunea asumată este subordonată strategiei Universității din Petroșani prin activitățile majore precizate în Legea Educației și Carta Universității concretizate prin activități asumate prin programele operaționale: **transparența, performanța, colegialitatea, echitatea, recunoașterea meritelor, etica, deschiderea spre comunitate.**

2. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

Privind la modul sintetic, execuția bugetară a anului 2018, în comparație cu anul 2017 se prezintă astfel:

	2017	2018	~ + %	~ - %
Venituri	32.413.560	37.234.519	15	
Cheltuieli	31.819.900	35.571.718	12	

După cum se poate observa în anul 2018, față de anul 2017, veniturile au înregistrat o creștere cu 15% (4.820.959 lei), în timp ce cheltuielile au înregistrat o creștere cu 12 % (3.751.818 lei) în aceeași perioadă, acestea fiind cu 3% sub procentul evoluției veniturilor.

În ceea ce privește o evoluție a veniturilor, ca și comparație între cei doi ani financiari 2018 respectiv 2017 aceasta are următoarea structură:

TITLUL CAPITOLULUI	2017	2018	~ + (%)	~ - (%)
Taxe și alte venituri din învățământ, din care:	4.040.036	3.427.412	-	15
- taxe școlarizare	1.616.146	1.785.189	11	-
-cursuri postuniversitare	942.735	1.061.231	13	-
-alte venituri(spații închiriate, cont valutar, programe europene postaderare, penalizări, biblioteca, dobânzi, TVA recuperat, regie cercetare)	1.481.155	580.992	-	61
Venituri din cercetare	552.580	741.780	35	-
Venituri cămine-cantină	775.876	1.447.682	87	-
Donații și sponsorizări	12.338	61.894	402	-
Alocații bugetare, din care:	25.237.789	30.451.265	21	-
-finanțarea de bază	17.629.355	22.356.957	30	-
-subvenții cămine-cantina	881.122	1.019.036	16	-
-burse	5.027.312	5.617.349	12	-
-ajutor social-calculatoare	-	-	-	-
-cheltuieli de capital	1.700.000	850.000	-	50
Programe Europene	1.794.941	1.104.486	-	38

Din analiza acestor date reies următoarele concluzii:

- Taxele din școlarizare – o creștere cu 11%, datorită unei mai bune activități de colectare a tuturor departamentelor implicate;
- Cursurile postuniversitare – creștere cu 13%, datorită înființării unor noi „CPU-uri” și a unei colectări mai bune a celor existente;
- Alte venituri proprii – scădere cu 61%, datorită finalizării unor proiecte europene demarate pe fonduri postaderare în anii precedenți, și datorită întârzierii finanțării celor noi în anul 2018;
- Veniturile din cercetare – creștere cu 35 % datorită unor noi beneficiari a cadrelor și departamentelor care au în atribuții dezvoltarea acestor activități;

- Cămine cantine – creștere spectaculoasă cu 87% datorită unei foarte bune gestiuni a bazei materiale existente și a unui management financiar foarte bun al factorilor implicați;
- Donații și sponsorizări – creștere cu 402%, și aici s-a reușit atragerea unor fonduri din sponsorizare de la diversi agenți economici pentru derularea activităților academice.
- Alocațiile bugetare creștere cu 21% per ansamblu, datorită implicării factorilor decidenți din cadrul instituției noastre în vederea obținerii unor indicatori mai buni care stau la baza stabilirii sumelor din alocații bugetare.
- Programele europene au înregistrat o scădere cu 38% unde ca și celelalte derulate în cadrul ministerului, și acestea derulate prin diferite alte fonduri europene nerambursabile deși câștigate, nu s-au finanțat în anul 2018, ele urmează a se finanța în cursul anului 2019.

Așa cum am prezentat la începutul analizei, privind execuția bugetară a anului 2018, cheltuielile au înregistrat o creștere normală cu 12 procente față de anul 2017.

Această evoluție se prezintă astfel:

TITLUL CAPITOLULUI	2017	2018	~ + (%)	~ - (%)
CHELTUIELI DE PERSONAL	19.583.487	22.652.193	16	-
CHELTUIELI CU BUNURI ȘI SERVICII , din care:	3.454.055	4.746.605	38	-
-Materiale de curatenie	31.803	37938	20	-
-Incalzit, iluminat, termoficare	1.051.420	1.046.177	1	-
-Apa, canal, salubritate	183.296	189.969	4	-
-Carburanti si lubrefianti	54.220	69.238	28	-
-Posta, telecomunicatii radio,tv	115.259	153.483	34	-
-Reparatii curente	30.000	138.263	361	-
-Deplasari	236.905	204.040	-	14
-Alte cheltuieli din care:	1.751.152	2.907.497	66	-
- <i>Furnituri de birou (hartie, dosare, pixuri, bibliorafturi, etc.)</i>	68.151	65.570	-	4
- <i>Piese de schimb (filtre, anvelope, etc.)</i>	12.194	6.214	-	49
- <i>Materiale cu caracter functional (toenre, cartuse, componente calculatoare si imprimante, etc.)</i>	256.812	308.115	20	-
- <i>alte bunuri si servicii pentru intretinere (servicii RSUTI=23.922/22.776, medicale=5.471/5.439, verificari alarme=3.522/2.306, menteneta progr. Informatice=46.338/42.391, reparatii auto+ITP=28.601/29.674, verificat incarcat stingatoare 3.877/3.980, lemne=8.925/7.997, inchiriere=1.060/2.871, materiale de constructii:var, nisip, etc.=60.569/69.253, coroane si aranjamente florare=0/400, cheltuieli cont valuta=188.672/290.000, etc., etc.</i>	540.933	675.385	15	-
- <i>alimente cantina</i>	270.248	566.024	110	-
- <i>bunuri de natura obiectelor de inventar</i>	73.672	180.959	146	-

(imprimante, laptop, monitoare, piese mobilier, etc)				
- carti, publicatii (carti intrate in biblioteca)	11.955	12.488	5	-
- pregatire profesionala	4.570	3.819	-	16
- reclama, publicitate	79.735	82.626	4	-
- chirii	14.278	8.880	-	38
- fondul conducatorului institutiei	2.692	2.556	-	5
- alte cheltuieli cu bunuri si servicii (abonamente ziare=23.580/15.661, asistenta juridica=12.300/31.400 taxe membru diverse asociatii=48.774/76.697, taxe evaluare periodica acreditare=7486/216.837, taxe participare conferinte internationale+organizare evenimente/standuri externe+licitatii valutare=30338/347.349, imprimate tipizate (legitimatii, diplome, etc.)36.616/14.105, casco+RCA+vignete=28126/36.325, etc., etc.	484.063	994.861		
PROGRAME EUROPENE	1.866.360	1.736.869	-	7
BURSE	4.666.350	5.415.050	16	-
CHELTUIELI DE CAPITAL	2.249.148	962.745	-	57

Analizând aceste date rezultă:

- Cheltuielile de personal – creștere cu 16% datorita majorărilor legale de salarii, instituția noastră reușind să asigure integral plata salariilor:
- Cheltuielile cu bunuri și servicii – creștere per ansamblu cu 38% datorită în principal majorării de prețuri la utilități și a celorlalte bunuri și servicii ale firmelor juridice aflate în relații contractuale cu noi.
- Programele europene - scădere ușoară cu 7 % datorită reducerii veniturilor din fondurile europene.
- Bursele – creștere cu 16% datorită unui mai mare număr de beneficiari.
- Cheltuielile de capital- scădere cu 57% datorită unei alocări mai mici în anul 2018 la acest titlu de execuție din buget.

În ceea ce privește soldul reportat avem următoarea situație: în anul 2019 are o valoare de 4.909.568 lei față de anul 2018 cu o valoare de 3.211.895 lei, adică cu 53% mai mult, și se prezintă astfel:

Denumire sursa de finantare	2017	2018
Finantarea de baza	713.951	1.520.495
Venituri proprii	225.048	742.061
Subventii camine cantine	59.521	205.892
Sponsorizare	1.090	221
Burse	360.962	411.632
Programe europene-Trezorerie	131.734	556.845
Cercetare	344.858	415.827
Cantina	16.784	202.935
Camine	103.440	87.963
Programe europene BCR	1.248.245	727.489
Garantii materiale	6.262	38.208
TOTAL	3.211.895	4.909.568

Sumele disponibile în anul 2019, vor fi prevăzute în bugetul anului 2019 și cheltuite în funcție de destinațiile avute deja, aprobate în prealabil de Ministerul Educației Naționale.

3. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚILOR DIDACTICE

3.1. Programele de studii universitare

În cadrul Universității din Petroșani, activitatea didactică se desfășoară pe cele trei cicluri de pregătire universitară: licență, masterat și doctorat. În prezent, funcționează, în cadrul celor trei facultăți – 22 de programe universitare de licență în cadrul a 19 domenii de studii; 23 programe de studii universitare de masterat în cadrul a 15 domenii de studii; 4 programe de studii doctorale. La acestea, se adaugă 10 cursuri postuniversitare organizate în cadrul celor trei facultăți din structura universității - *Facultatea de Mine, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, respectiv Facultatea de Științe.*

În tabelele nr. 1 și nr. 2, sunt detaliate programele de studii de licență și de master organizate în cadrul Universității din Petroșani. În tabelul nr. 3, sunt prezentate programele postuniversitare organizate la nivelul celor trei facultăți.

Tabelul 1: Programe de studii universitare de licență organizate în cadrul Universității din Petroșani

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/Programul de studii universitare de licență	Acreditare (A)/ Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr de credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1	Facultatea de Mine	Ingineria mediului	Ingineria și protecția mediului în industrie	A	IF	240	60
		Inginerie civilă	Construcții miniere	A	IF	240	50
		Inginerie industrială	Ingineria și managementul calității	A	IF	240	30
			Ingineria securității în industrie	AP	IF	240	50
		Inginerie și management	Inginerie economică în construcții	AP	IF	240	30
		Mine, petrol și gaze	Inginerie minieră	A	IF	240	60
			Topografie minieră	A	IF	240	45
2	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	A	IF	240	60
		Ingineria sistemelor	Automatică și informatică aplicată	A	IF	240	50
		Ingineria transporturilor	Ingineria transporturilor și a traficului	A	IF	240	60
		Inginerie electrică	Electromecanică	A	IF	240	60
		Inginerie energetică	Energetică industrială	A	IF	240	50
		Inginerie industrială	Tehnologia construcțiilor de mașini	A	IF	240	40
		Inginerie mecanică	Echipamente pentru procese industriale	A	IF	240	60
			Mașini și echipamente miniere	A	IF	240	60
3	Facultatea de Științe	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IF	180	60
		Asistență socială	Asistență socială	A	IF	180	75
		Contabilitate	Contabilitate și	A	IF	180	90

			informatică de gestiune				
		Finanțe	Finanțe și bănci	A	IF	180	120
		Management	Management	A	IF	180	75
		Sociologie	Sociologie	A	IF	180	60
		Științe administrative	Administrație publică	A	IF	180	50

* IF = învățământ cu frecvență

Tabelul 2: Programe de studii universitare de masterat organizate în cadrul Universității din Petroșani

Nr. crt.	Domeniul de studii universitare de master	Denumirea programului de studii universitare de master	Facultatea	Forma de învățământ	Numărul de credite de studiu transferabile	Numărul maxim de studenți ce pot fi școlarizați
1	Mine, petrol și gaze	Managementul securității și sănătății în muncă	Mine	IF	120	100
2		Topografie minieră informatizată și cadastru	Mine	IF	120	
3		Ingineria proiectării construcțiilor miniere	Mine	IF	120	
4	Ingineria mediului	Controlul și monitorizarea calității mediului	Mine	IF	120	100
5		Gestionarea și protecția mediului	Mine	IF	120	
6	Inginerie și management	Ingineria și managementul proiectelor	Mine	IF	120	50
7	Ingineria transporturilor	Sisteme de transport pentru industrie, turism și servicii	Inginerie Mecanică și Electrică	IF	120	30
8	Calculatoare și tehnologia informației	Tehnici și tehnologii informatice aplicate	Inginerie Mecanică și Electrică	IF	120	50
9	Ingineria sistemelor	Sisteme și tehnologii informatice	Inginerie Mecanică și Electrică	IF	120	50
10	Inginerie electrică	Exploatarea instalațiilor electrice industriale	Inginerie Mecanică și Electrică	IF	120	100
11		Sisteme electromecanice				
12	Inginerie mecanică	Instalații și echipamente de proces în minerit	Inginerie Mecanică și Electrică	IF	120	100
13		Instalații și echipamente pentru procese mecanice				
14	Inginerie industrială	Concepția și fabricația asistată de calculator	Inginerie Mecanică și Electrică	IF	120	30
15	Sociologie	Politici sociale și protecție socială	Științe	IF	120	50
16	Contabilitate	Contabilitate și audit	Științe	IF	120	100
17	Finanțe	Management financiar bancar	Științe	IF	120	50
18	Management	Managementul resurselor umane	Științe	IF	120	100
19		Managementul strategic				

		al afacerilor				
20	Științe administrative	Administrație publică și dezvoltare comunitară	Științe	IF	120	50

* IF = învățământ cu frecvență

Formarea profesională a viitorilor specialiști în **domeniile științelor ingineresti, științelor economice și științelor socio-umane** este realizată în cadrul a trei subdiviziuni organizatorice de bază: Facultatea de Mine, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică și Facultatea de Științe. În **campusul universitar care se întinde pe o suprafață de cca 10 ha**, învață astăzi **peste 3300 de studenți**, îndrumați de **un colectiv de 144 de cadre didactice**, cu un înalt nivel de competență în domeniile în care desfășoară activități de predare și de cercetare. Pregătirea universitară avansată prin **studiile doctorale** este asigurată de un număr de **29 de conducători științifici**, personalități recunoscute în țară și pe plan mondial. Faptul că Universității din Petroșani i-a fost conferit, de către Agenția Română de Asigurare a Calității, calificativul **Grad de încredere ridicat** în urma ultimei evaluări realizate în anul 2015 este mărturia nivelului calitativ înalt al activităților de învățământ și a celor de suport, derulate în cadrul instituției noastre de învățământ superior.

Pentru cele trei Facultăți din structura Universității, situația programelor de studii este următoarea:

- **Facultatea de Mine** gestionează 7 programe de studii universitare de licență, în 5 domenii distincte, cu o capacitatea maximă de școlarizare pentru programele de studii universitare de licență de 325 de locuri în anul I de studii. Tot în cadrul Facultății de Mine sunt organizate 7 programe de studii universitare de masterat în 3 domenii distincte, capacitatea maximă de școlarizare pentru programele de studii universitare de masterat din cadrul Facultății de Mine fiind de 250 de locuri în anul I de studii.

Curricula universitară este completată prin includerea unui *curs postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă - Evaluator al riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă* - cu durata de 240 de ore (8 săptămâni), cărora le corespund un număr total de 20 de credite. În ceea ce privește organizarea acestui curs, Facultatea de Mine din cadrul Universității din Petroșani a dobândit notorietate la nivel național, fiind prima instituție de învățământ superior din România care a oferit programe de studii postuniversitare în domeniul securității și sănătății în muncă. Începând cu anul 2000, s-au desfășurat peste 90 de serii de curs în diverse localități din țară, la cererea agenților economici, a asociațiilor profesionale din domeniu, a patronatelor și a altor instituții publice.

- **Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică (IME)** gestionează 8 programe de studii universitare de licență în 7 domenii distincte, cu o capacitatea maximă de școlarizare pentru programele de studii universitare de licență de 440 locuri în anul I de studii. Tot în cadrul Facultății de IME sunt organizate 10 programe de studii universitare de masterat în 7 domenii distincte, capacitatea maximă de școlarizare pentru programele de studii universitare de masterat fiind de 410 locuri în anul I de studii.

În cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică sunt organizate 4 *cursuri postuniversitare de conversie profesională*, destinate în special cadrelor didactice din învățământul preuniversitar care doresc să-și completeze catedra cu discipline prevăzute în planul de învățământ al acestor programe. Este vorba despre următoarele specializări: *Electronică și automatizări; Informatică; Electromecanică; Educație tehnologică*.

- **Facultatea de Științe** gestionează în prezent 7 programe de studii de licență în 7 domenii de studii, cu o capacitatea maximă de școlarizare pentru programele de studii universitare de licență de 530 locuri în anul I de studii. Programele de studii universitare de masterat sunt în număr de 6, organizate în 5 domenii de studii distincte. Actualmente, capacitatea maximă de școlarizare pentru programele de studii universitare de masterat din cadrul Facultății de Științe este de 350 locuri în anul I de studii.

Programele postuniversitare organizate la nivelul Facultății includ:

- ✓ *Cursuri postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă*, care urmăresc însușirea de noi competențe, în completarea celor dobândite în urma absolvirii studiilor universitare de licență și masterat;
- ✓ *Cursuri postuniversitare de conversie profesională*, care au ca finalitate achiziția de către cadrele didactice din învățământul preuniversitar, de noi competențe pentru noi specializări și/sau ocuparea de funcții didactice, altele decât cele care ar putea fi ocupate pe baza formării inițiale a acestora

Tabelul 3: Programe postuniversitare organizate în cadrul Universității din Petroșani

Nr. crt.	Facultatea	Denumirea cursului	Forma de învățământ	Tipul cursului	Nr. credite	Durata de desfășurare
1.	Facultatea de Mine	Evaluator al riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă	IF	Formare și dezvoltare profesională continuă	30	2 luni
2.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Electronică și automatizări	IF	Conversie profesională	90/120	1,5 – 2 ani*
		Informatică	IF	Conversie profesională	90/120	1,5 – 2 ani*
		Electromecanică	IF	Conversie profesională	90/120	1,5 – 2 ani*
		Educație tehnologică	IF	Conversie profesională	90/120	1,5 – 2 ani*
3.	Facultatea de Științe	Managementul serviciilor în instituțiile publice	IF	Formare și dezvoltare profesională continuă	30	6 luni
		Management educațional	IF	Formare și dezvoltare profesională continuă	60	12 luni
		Managementul activităților sportive	IF	Formare și dezvoltare profesională continuă	60	12 luni
		Economie și educație antreprenorială	IF	Conversie profesională	90/120	1,5 – 2 ani*
		Comerț, turism, servicii	IF	Conversie profesională	90/120	1,5 – 2 ani*

În cadrul Facultății de Științe sunt organizate 5 *cursuri postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă*. În general, durata acestor cursuri universitare este de 4, 6 sau 12 luni, care corespund la 120 de ore, 240 de ore, respectiv 480 de ore de activitate didactică. Cursurile postuniversitare de *Management educațional* și *Managementul activităților sportive* se adresează cu precădere cadrelor didactice din învățământul preuniversitar și universitar; *Managementul serviciilor în instituțiile publice* este un curs care urmărește formarea de noi competențe și însușirea de abilități cu caracter aplicativ de către specialiștii din sfera serviciilor publice. Din anul universitar 2013-2014, funcționează în cadrul acestei facultăți alte 2 *cursuri postuniversitare de conversie profesională*: *Economie și educație antreprenorială*; *Comerț, turism, servicii* destinate cadrelor didactice din învățământul preuniversitar. Durata totală de desfășurare a acestor cursuri este de 3 sau 4 semestre și se finalizează prin acumularea unui număr de 90 sau 120 de credite, în funcție de domeniul de studii în care cursantul a absolvit studiile universitare de licență.

Derularea programelor de studii de licență și masterat este susținută de un corp profesoral care cuprinde: 144 de cadre didactice cu norma de bază (Tabelul 4), 54 de cadre didactice asociate, din care 8 cadre didactice sunt conducători de doctorat fără norma de bază în Universitate. Comparativ cu anii

universitari precedenți, evoluția corpului profesoral al Universității din Petroșani în perioada 2012-2019 este reflectată prin intermediul datelor statistice prezentate în tabelul nr. 4 și în figura nr. 1.

Tabelul 4: Dinamica personalului didactic implicat în programele de studii de licență și masterat

Anul universitar	Total posturi	Din care:			Profesori			Conferențieri			Lectori / Șefi lucrări			Asistenți			Preparatori		
		O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T
2012-2013	348	187	161	348	27	3	30	56	18	74	75	118	193	20	22	42	9	0	9
2013-2014	308	174	134	308	20	1	21	59	5	64	72	115	187	14	13	27	9	0	9
2014-2015	301	170	131	301	19	4	23	58	7	65	72	109	181	15	11	26	6	0	6
2015-2016	283	158	125	283	22	4	26	55	1	56	65	114	179	15	6	21	1	0	1
2016-2017	259	152	107	259	18	2	20	54	1	55	70	96	166	9	8	17	0	0	0
2017-2018	243	145	98	243	18	1	19	51	4	55	68	85	153	8	8	16	0	0	0
2018-2019	249	144	105	249	19	0	19	52	2	54	71	98	169	2	5	7	-	-	-

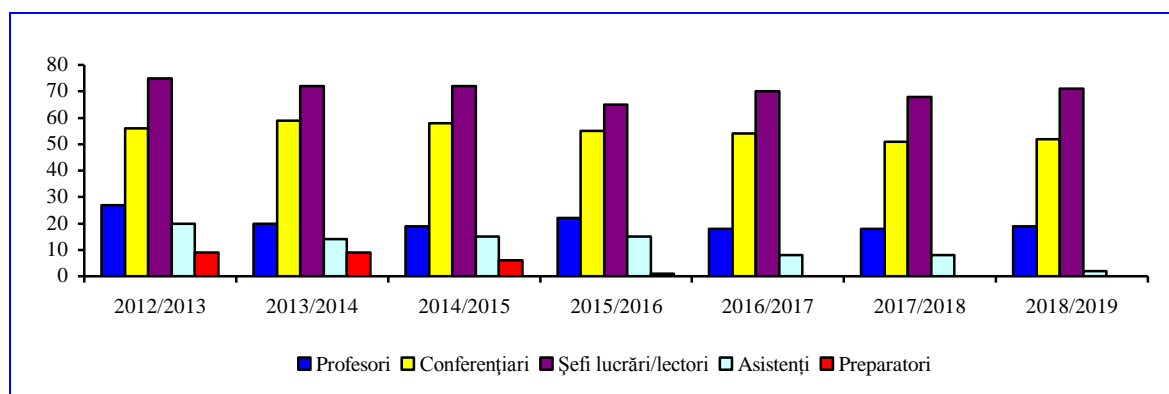


Figura nr. 1: Dinamica personalului didactic implicat în programele de studii de licență și masterat în perioada 2012-2019

Chiar în condițiile restricțiilor existente în privința promovării personalului didactic, a fost prezentă preocuparea de a sprijini ocuparea posturilor didactice vacante, fiind scoase la concurs, cu respectarea procedurilor legale: 9 posturi didactice în anul universitar 2012-2013; 15 posturi în anul universitar 2013-2014; 19 posturi în anul universitar 2014-2015; 11 posturi în universitar 2015-2016; 7 posturi în anul universitar 2016-2017; 8 posturi semestrul I al anului universitar 2017-2018, 5 posturi în semestrul I al anului universitar curent. S-a urmărit, prin organizarea acestor concursuri, să se obțină, concomitent cu creșterea calității și eficienței proceselor didactice, atragerea tinerilor valoroși spre cariera universitară și promovarea cadrelor didactice titulare, cu rezultate deosebite, către treptele superioare ale ierarhiei academice.

• În cadrul Universității din Petroșani, funcționează **Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic și Formare Continuă**, în cadrul căruia sunt derulate **activitățile didactice pentru programul de formare psihopedagogică** - urmat de către studenții care aspiră la o carieră didactică în învățământul preuniversitar sau superior, respectiv activitățile care asigură **perfecționarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar în vederea conferirii gradelor didactice specifice: gradul didactic II și gradul didactic I în domeniul Științelor Inginerești, respectiv Științe economice**. De asemenea, Departamentul organizează **cursuri postuniversitare de certificare pentru profesia didactică** destinate absolvenților de programe de studii de licență/master care desfășoară activități didactice în învățământul preuniversitar și/sau universitar sau doresc să urmeze cariera didactică – absolvenți care nu au parcurs programul de formare psihopedagogică în paralel cu programul de formare inițială pe care l-au urmat la studiile de licență.

Activitatea didactică a vizat în mod expres următoarele obiective:

- actualizarea programelor disciplinelor celor două niveluri de formare psihopedagogică;
- reelaborarea suporturilor de curs pentru disciplinele Programului de formare psihopedagogică;

- actualizarea suporturilor de curs pentru cursurile de pregătire pentru gradul didactic II;
- întocmirea de materiale suport pentru activitățile de seminar și aplicații;
- instruirea coordonatorilor de practică pedagogică și a mentorilor din școlile în care se efectuează practica pedagogică;
- valorificarea cercetărilor proprii în activitatea didactică și de cercetare cu studenții;
- asigurarea de consultații individuale pentru studenți;
- îndrumări specifice pentru elaborarea portofoliului și pregătirea pentru examenul de absolvire a D.P.P.D.F.C. pe bază de portofoliu.

• **Școala Doctorală** este subdiviziunea organizatorică în cadrul căreia se derulează al treilea ciclu de pregătire universitară avansată. Universitatea din Petroșani are recunoscut statutul de instituție organizatoare de studii universitare de doctorat și în această calitate, organizează doctoratul în ramura *Științelor Inginerești*, pe următoarele domenii: *Mine, Petrol și Gaze; Inginerie Industrială; Ingineria Sistemelor și Inginerie și Management*. Această activitate este coordonată de un număr de 29 de cadre didactice de la Facultatea de Mine și Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, profesori universitari cu o înaltă ținută academică.

Actualmente, în cadrul Școlii Doctorale se pregătesc 170 de doctoranzi, 38 dintre aceștia fiind finanțați de la bugetul de stat și 132 fiind înmatriculați în regim cu taxă; deasemenea, 11 dintre doctoranzi sunt cetățeni străini, 4 fiind admiși la studiile doctorale în anul 2018.

Apreciam că există perspective favorabile de dezvoltare a studiilor doctorale în cadrul Universității din Petroșani, dacă se ia în calcul faptul că în decursul anului 2016, au fost susținute tezele de abilitare de către un număr de 4 cadre didactice titulare în cadrul Facultăților de Mine, respectiv Inginerie Mecanică și Electrică, care au fost integrate începând cu anul universitar următor, în cadrul Școlii Doctorale, în calitate de noi conducători de doctorat. De asemenea, în acest an, un cadru didactic titular al Universității din Petroșani și-a susținut teza de abilitare la Universitatea *Petrol și Gaze* din Ploiești și a fost cooptat în cadrul Școlii Doctorale a Universității din Petroșani.

În anul 2018 au fost susținute 17 teze de doctorat.

3.2. Studenții

În tabelul nr. 5 este prezentată situația sintetică a studenților Universității din Petroșani, în funcție de regimul de studii, pe cele 3 cicluri învățământ Bologna, iar tabelul nr. 6 prezintă situația studenților la alte forme de pregătire.

La data de 1 octombrie 2018, la Universitatea din Petroșani învățau un număr total de 3.333 de studenți, masteranzi și doctoranzi, dintre care 2558 ocupau locuri subvenționate de la bugetul de stat și 775 studiau în regim cu taxă. Aproximativ 71,40% din total studenților (adică 2558 dintre aceștia) erau înscriși la învățământul de licență, 23,5% la studiile masterale (în cifre absolute – 783 masteranzi) și doar 5,10% la studiile doctorale (170 de doctoranzi). Din totalul celor 3.333 de studenți, 294 (adică aproape 8,8%) erau studenți străini, majoritatea dintre aceștia provenind din Republica Moldova, dar și din alte state: Turkemistan, Israel, Palestina, Siria, Camerun, Franța, Australia, Austria și S.U.A.

La aceștia se adaugă cei 265 de studenți înscriși la data respectivă în cadrul unor programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă cu durata mai mare de 1 an, respectiv al unor programe de conversie profesională, studenții programului de studii psihopedagogice și cei care s-au perfecționat pentru gradele didactice preuniversitare în cadrul Universității din Petroșani (tabelul nr. 6).

Tabelul nr. 5: Situația studenților Universității din Petroșani la 1 octombrie 2018

Nr. Crt.	Cicluri de studii	Total	Buget	Taxă
1	Studii universitare de licență	2.380	2.043	337
2	Studii universitare de masterat	783	477	306
3	Studii doctorale	170	38	132
4	Total	3.333	2.558	775

Tabelul nr. 6: Studenții la alte forme de pregătire în cadrul Universității din Petroșani

Nr. Crt.	Forma de pregătire	Total	Buget	Taxă
1	Grade didactice preuniversitare	32	32	0
2	Pregătire pedagogică (licență – nivel I)	199	195	4
3	Pregătire pedagogică (masterat – nivel II)	19	19	0
4	Pregătire pedagogică (postuniversitar – nivel I)	9	NA	9
5	Pregătire pedagogică (postuniversitar – nivel II)	6	NA	6
6	Programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă	130	0	130
7	Programe de conversie profesională	482	0	482
8	Total	877	246	631

Studenților cu performanțe ridicate li se oferă o serie de **modalități de recompensare**: burse de performanță în cuantum ridicat, burse de merit, burse sociale, burse speciale, mobilități de studiu/practică, prin programul ERASMUS+, în cadrul unor universități și instituții partenere din Uniunea Europeană. Condițiile de acordare a bursei sociale se stabilesc pe baza **Regulamentului de acordare a bursei**, care este elaborat și revizuit periodic, în concordanță cu legislația în vigoare la nivel național. Situația bursei acordate în anul 2018 se prezintă în tabelul nr. 7. În total, valoarea bugetului de burse alocate de la bugetul de stat s-a cifrat la **5.256.535 lei**.

Tabelul nr. 7: Situația bursei acordate în cadrul Universității din Petroșani în anul 2018

Nr.crt.	Tipuri de burse	Valoare medie (lei)	Perioada de acordare (nr. de luni)	Număr burse
1	Burse de performanță	1200	12	5
2	Burse de merit	618	6	907
3	Burse sociale	580	6	430
4	Burse din fonduri proprii	0	0	0
5	Burse sociale ocazionale	580	1	421
6	Burse speciale	758	6	48
7	Bursa Petrila	310	12	3
	Total	4046	43	1814

Un procent de **23,7%** din totalul celor **1814 burse** acordate la nivel de instituție în anul 2018, a fost reprezentat de **bursele sociale**, cu o **valoare medie de 580 lei**. Cunoscut fiind nivelul de trai scăzut din regiunea Văii Jiului (care reprezintă bazinul principal de recrutare a studenților în ultimii ani), considerăm că universitatea continuă să reprezinte o alternativă atractivă pentru tinerii cu o situație materială precară, care au oportunitatea de a accede la studii superioare de calitate și de a obține sprijinul financiar necesar. În plus, **peste 50% din totalul bursei acordate s-au încadrat în categoria celor de performanță și de merit**, cu **valori medii mai mari de 600 lei/lună**, constituind o pârghie puternică de motivare a studenților cu performanțe școlare deosebite.

În decursul anului 2018, Universitatea din Petroșani a participat la scrierea unor cereri de finanțare, care au fost acceptate și urmează să implementeze în calitate de beneficiar, un număr de **4 proiecte**, cu impact semnificativ asupra creșterii șanselor de integrare a tinerilor absolvenți pe piața muncii și reducerii abandonului școlar:

- **POCU/320/6/21/122773 "DINAMIC - optimizarea ofertelor de studii din învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic în sprijinul angajabilității persoanelor defavorizate"**, derulat în parteneriat cu Universitatea din București, respectiv **POCU/320/6/21/122596, "Educația, o șansă pentru Valea Jiului!"**, derulat în parteneriat cu SIVECO România. Cele două proiecte sunt cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, având valori totale ale bugetelor de,

5.652.394,98 lei, respectiv 4.125.166,55 lei. Obiectivele celor două proiecte se leagă de potențarea oportunităților de dezvoltare a societății la nivel local și regional prin intermediul unei oferte educaționale actualizate și diversificate, dezvoltată în strânsă corelare cu prioritățile strategice regionale și naționale, însoțită de un pachet de măsuri de atragere a tinerilor către studiu, acompaniată de acțiuni de creștere a competențelor personalului didactic și care, împreună, să contribuie la maximizarea șanselor de angajare pentru viitorii absolvenți din învățământul terțiar, universitar și non-universitar tehnic;

- **POCU/379/6/21/125144 ” EU – ANTREPRENOR – creșterea participării studenților din categorii vulnerabile la programe de studii de licență prin inovare antreprenorială”**, derulat în parteneriat cu Universitatea din București. Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, având o valoare totală de 7,882,623.52 lei. Obiectivul general al proiectului vizează, în corelație cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI, creșterea accesului și echității în învățământul terțiar universitar, precum și a atractivității, diversificării și inovării ofertelor educaționale, în strânsă legătură cu îmbunătățirea competențelor transversale ale personalului didactic, în relație cu proiectarea modulară de cursuri antreprenoriale, organizarea și furnizarea în medii online a cursurilor/aplicațiilor și promovarea de medii noi de învățare;
- **Crearea Centrului Remedial Educațional al Studenților Capacități ai Universității din Petroșani - C.R.E.S.C. – UPET**, finanțat de Ministerul Educației Naționale prin Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanțare Externă prin Schema de granturi pentru universități, derulată în **cadrul Proiectului privind Învățământul Secundar – ROSE**. Valoarea grantului este de 841.834,206 lei, iar aceste resurse financiare au fost alocate conform Acordului de Împrumut nr. 8481-RO semnat între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare. Obiectivul general al proiectului este **îmbunătățirea gradului de participare activă la procesul educațional, al unui număr de 210 studenți din anul I ai Universității din Petroșani**, cu rezultate slabe la învățătură, aflați în situații de risc, în perioada 2019 - 2021, în vederea creșterii șanselor acestora la o calitate a vieții mai bună.

Societatea Antreprenorială Studențească în anul 2018

În anul 2018, în cadrul SAS-UPET s-a derulat proiectul **Studenți antreprenori pregătiți la Universitatea din Petroșani pentru România de mâine START-UPet**, FDI 0302-2018, fiind asigurat în acest fel sprijinul financiar și logistic pentru derularea următoarelor activități:

- Acordarea de burse 12 burse pentru studenții implicați în activități de antreprenariat, burse care au fost împărțite astfel: 2 studenți de la Facultatea de Mine; 4 studenți de la Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică și 6 studenți de la Facultatea de Științe;
- Dezvoltarea *Colecției de Antreprenariat și dezvoltare personală* inițiată în 2017 la Biblioteca universității prin achiziționarea a 60 de cărți în domeniu;
- Editarea volumului *Managementul afacerilor*;
- Organizarea unor dezbateri despre conținutul didactic al disciplinei *Antreprenariat*;
- Achiziționarea a 4 laptopuri cu licență;
- Editarea numărului 4 a revistei *ProAntreprenor*;
- Organizarea, cu ocazia *Zilei Economistului*, a ediției a II-a a *Sesiunii de idei de afaceri* la care au participat 28 de studenți și reprezentanți a 2 licee din Valea Jiului;
- Organizarea, în colaborare cu Școala Doctorală, a primei ediții a *Hakatonului IT*;
- Organizarea cursului *Business Mind*, ediția a II-a;
- *Activități de mentorat susținute de cadrele didactice*: întocmirea fișelor de observație; consiliere privind aspectele legale, financiare, contabile, manageriale ale înființării de firme.

Activitățile au fost susținute prin **amenajarea**, din fondurile FDI și din cofinanțarea asigurată de Universitatea din Petroșani, **a sălii C207 din corpul D al universității**. Aceasta a fost dotată cu *tablă electronică, videoproiector, whiteboard, scaune de conferință etc.* în valoare de peste 15.200 lei.

Pe lângă activitățile antreprenoriale întreprinse în cadrul proiectului, s-au continuat activitățile curente ale SAS:

- Activități de atragere de noi membri prin informare și împărtășire de pliante informative, difuzarea de informații pe pagina Facebook a SAS, realizarea de materiale promoționale (pixuri, tricouri, calendare, pliante etc.) etc.;
- Includerea în cadrul *Simpozionului Național Studentesc "Student, Știință, Societate"* a unei secțiuni speciale de *Antreprenoriat și idei de afaceri*;
- Organizarea periodică a întâlnirilor cu reprezentanți ai mediului de afaceri și ai mediului universitar, pentru care *SAS a fost premiată de Direcția Județeană de Tineret și Sport* cu ocazia *Galei Voluntariatului*;
- Participarea a 2 membri SAS-UPET la Școala de Vară de Antreprenoriat organizată la Universitatea din Suceava;
- Participarea membrilor SAS la competiții de domeniu din țară, ca de exemplu la *Universitatea Petrol și Gaze din Ploiești*, *Academia de Studii Economice din București* și la *Universitatea Constantin Brâncuși din Târgu Jiu*.

Cea mai mare realizare a acestei Societăți Antreprenoriale este formarea unei echipe valoroase de studenți entuziași, implicați și care îmbănbătălesc în permanență propria arhivă cu idei de afaceri și colaborează eficient cu asociațiile antreprenoriale studențești din alte centre universitare.

3.3. Acțiuni întreprinse în anul 2018 în domeniul învățământului

În vederea desfășurării corespunzătoare a procesului didactic în anul 2018, echipa managerială a universității, în colaborare cu membri Senatului Universitar, au acordat o atenție deosebită elaborării, implementării și actualizării documentelor privind managementul calității:

1. **Întocmirea/Revizuirea unor regulamente/metodologii/proceduri care vizează organizarea și desfășurarea activităților de admitere, a celor didactice și de funcționare a structurilor de conducere ale Universității:**
 - a. Elaborarea *Metodologiei de organizare a programelor de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică*;
 - b. *Întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Senatului de învățământ și asigurare a calității*;
 - c. *Întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Senatului pentru cercetarea științifică*;
 - d. *Întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Senatului pentru management universitar*;
 - e. *Întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Senatului pentru probleme studențești*;
 - f. *Întocmirea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Senatului pentru relații cu mediile academice și economice, naționale și internaționale*;
 - g. *Întocmirea Regulamentului pentru întocmirea statelor de funcții ale cadrelor didactice - an universitar 2018-2019*;
 - h. *Întocmirea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică*;
 - i. *Elaborarea Procedurii operaționale pentru angajarea personalului în vederea ocupării posturilor înființate în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile*;
 - j. *Elaborarea Procedurii privind adoptarea hotărârilor Senatului Universității din Petroșani*;
 - k. *Revizuirea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclurile universitare de licență și masterat 2018-2019*;
 - l. *Revizuirea Metodologiei privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și master 2017-2018*;
 - m. *Revizuirea Metodologiei pentru ocuparea posturilor didactice vacante și de cercetare vacante sau temporar vacante pe perioadă determinată*;
 - n. *Revizuirea Regulamentului de cazare – organizare și funcționare a căminelor studențești*;
 - o. *Revizuirea Regulamentului de organizare și funcționare a DPPD*;

- p. Revizuirea *Regulamentului pentru evaluarea periodică a calității personalului didactic*;
- q. Revizuirea *Regulamentului intern al Universității din Petroșani*;
- r. Revizuirea *Metodologiei de organizare și funcționare a concursului pentru atribuirea sporurilor de performanță academică*.

2. Elaborarea documentațiilor de autoevaluare pentru programele de studii care au fost supuse acreditării/evaluării periodice în anul universitar 2017-2018

CEAC-U a coordonat, cu sprijinul DAC, activitatea de elaborare a rapoartelor de autoevaluare și a anexelor justificative pentru 8 programe de studii:

Programe de studii universitare de licență:

- (1) *Management*, IF, 3 ani - Facultatea de Științe;
- (2) *Finanțe – Bănci*, IF, 3 ani - Facultatea de Științe;
- (3) *Contabilitate și informatică de gestiune*, IF, 3 ani - Facultatea de Științe;
- (4) *Construcții miniere*, IF, 4 ani - Facultatea de Mine;
- (5) *Automatică și informatică aplicată*, IF, 4 ani - Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică;
- (6) *Economia comerțului, turismului și serviciilor – extensia Hunedoara*, IF, 3 ani - Facultatea de Științe;
- (7) *Administrație publică – extensia Deva*, IF, 3 ani - Facultatea de Științe;
- (8) *Ingineria și managementul afacerilor – extensia Deva*, IF, 4 ani - Facultatea de Mine.

3. Derularea proceselor de audit pentru programele de studii supuse evaluării ARACIS. Sub coordonarea CEAC, s-a desfășurat auditul rapoartelor de evaluare internă pentru programele de studii care au fost supuse evaluării externe de către ARACIS în anul 2018.

4. Evaluarea activității didactice de către studenți. CEAC-U, cu sprijinul DAC și al conducerii Departamentelor din Universitate, a coordonat evaluarea cadrelor didactice de către studenți pentru disciplinele predate în anul universitar 2017-2018. S-a realizat evaluarea cadrelor didactice de către studenți, pe baza *Chestionarului de evaluare a activității didactice de către studenți*. Sinteza rezultatelor evaluării a fost dezbătută în ședințele de Departamente și Consiliile facultăților și a fost comunicată părților interesate: cadre didactice titulare, conducere și studenți.

5. Acțiuni de instruire a personalului din universitate în domeniul Evaluarea și asigurarea calității și audit

În anul 2018, au fost derulate următoarele acțiuni:

- Instruirea coordonatorilor programelor de studii supuse evaluării ARACIS, privind întocmirea Raportului de autoevaluare internă;
- Consultanță permanentă referitoare la aplicarea procedurilor și instrumentelor SMC, acordată de CEAC persoanelor din structurile de conducere, responsabililor cu calitatea și altor membri ai comunității academice;
- Sub coordonarea CEAC, s-a desfășurat auditul rapoartelor de evaluare internă pentru programe de studii care au fost supuse evaluării externe de către ARACIS, în perioada 1 ianuarie 2018 – 31 decembrie 2018. La această acțiune au fost implicate cadre didactice din universitate care au calitatea de evaluatori ARACIS.

6. Completarea nomenclatorului de programe de studii de licență, masterat, doctorat și postuniversitare oferite de Universitatea din Petroșani, în cadrul sistemului informatic Registrul Matricol Unic (RMU), creat la nivel național pentru constituirea unei baze de date complete care să includă toți participanții la sistemul de învățământ superior (din universitățile de publice și din cele particulare).

4. SITUAȚIA PERSONALULUI DE LA UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI

În cadrul universității funcționează cinci categorii de personal angajat și anume:

- personal didactic de predare titular;

- personal didactic auxiliar;
- personal nedidactic/contractual;
- personal cămine-cantină;

Ca personal didactic titular, în universitate sunt **144** de cadre didactice, distribuite pe facultăți astfel:

- Facultatea de Științe – **51** cadre didactice de predare titulare;
- Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică – **44** cadre didactice de predare titulare;
- Facultatea de Mine – **49** cadre didactice de predare titulare.

La nivelul universității, pe funcții didactice există următorul efectiv:

- **19** profesori universitari titulari;
- **52** conferențieri universitari titulari;
- **71** șef lucrări/lectori universitari titulari;
- **2** asistenți universitari titulari.

După cum se poate constata, avem o situație aproape piramidală, cu un număr redus de asistenți universitari.

Universitatea are **105** de posturi vacante pentru personalul didactic de predare, reprezentând aprox. **42,17 %** din totalul posturilor didactice de predare și de cercetare.

Numărul maxim de posturi vacante este pentru funcțiile de șef lucrări/lector și asistent universitar, și anume **103** posturi, reprezentând **98,10 %** din numărul total al posturilor didactice vacante.

Celelalte trei categorii de personal (personal didactic auxiliar, personal nedidactic/contractual, personal de la camine-cantină) ce formează personalul neacademic, totalizează **143** persoane, din care personalul didactic auxiliar este cel mai numeros, totalizând **83** de persoane.

Universitatea are **44** posturi vacante din categoria personalului neacademic, reprezentând **23,53 %** din totalul posturilor.

5. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE

5.1. Indicatori relevanți ai rezultatelor cercetării științifice

Monitorizarea și evaluarea activității de cercetare, sunt elemente esențiale menite să asigure capacitatea de adaptare a strategiei Universității din Petroșani, la evoluțiile și contextul de la nivel național și internațional. Monitorizarea și evaluarea strategiei se bazează pe indicatori de performanță specifici sistemului național CDI, precum și pe indicatori adaptați obiectivelor specifice. Prorectoratul responsabil cu Cercetarea Științifică și Relațiile Internaționale, prin intermediul DAACS, CCMPITT și CRIDE, a conlucrat cu structurile direct implicate în activitatea de cercetare, structuri care permit atât înregistrarea, monitorizarea și valorificarea rezultatelor cercetării științifice (decani, prodecani de resort, laboratoare și centre de cercetare), cât și conectarea mai bună la feedback-ul oferit de mediul economic și social. Rezultatele obținute sunt prezentate în cele ce urmează:

Tabel nr. 8: Lucrări de cercetare științifică și prestări servicii contractate în anul 2018

Referință Facultatea	Lucrări de cercetare științifică contractate în anul 2018				
	Nr. total	Din care CPS, comenzi	Valoare (lei)	Regie (25% din total valoare)	Observații
IME	9	6	39231	9807	-
Mine	27	22	394040	98510	-
Științe	-	-	-	-	-
Total UP	36	28	433271	108317	

Tabel nr. 9 Proiecte/granturi 2018

NR. CR	COD PROIECT/	SURSA DE FINANȚARE/DOMENIUL	TITLUL PROIECTULUI/GRAN	VALOARE [LEI]	BENEFICIAR/PER IOADA DE	DIRECTOR PROIECT/
--------	--------------	-----------------------------	-------------------------	---------------	-------------------------	-------------------

T.	GRANT		TULUI		IMPLEMENTARE	GRANT
1.	CNFIS-FDI-2017-0407	Competiție CNFIS prin Fondul de Dezvoltare Instituțională FDI <i>Domeniul 5: Înființarea și susținerea activităților societăților antreprenoriale studențești (SAS) din subordinea universităților</i>	FII ANTREPRENOR, FII ACTIV ÎN S.A.S. UPET!	45.000 + 4500 cofinanțare UPET Total: 49.500	Beneficiar: Universitatea din Petroșani 15.06.2017 – 15.12.2017	Isac Claudia
2.	Grant Nr.45/SG U/NC/I din 23.11.2017	Finanțare din Schema de granturi pentru universități, derulată în cadrul Proiectului privind Învățământul Secundar – ROSE, proiect finanțat conform Acordului de Împrumut nr. 8481 – RO semnat între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare	STUDENȚII – PREZENTUL ȘI VIITORUL VĂII JIULUI	658.558	Beneficiar: Universitatea din Petroșani 2017 – 2020	Păsculescu Dragoș
3.	RFCR-CT-2015-00003	Horizon 2020 – RFCS	BUCKET WHEEL EXCAVATORS OPERATING UNDER DIFFICULT MINING CONDITIONS INCLUDING UNMINEABLE INCLUSIONS AND GEOLOGICAL STRUCTURES WITH EXCESSIVE MINING RESISTANCE (BEWEXMIN)	473.158 EUR	Proiectul s-a aflat în desfășurare până în august 2018.	Director grant: Prof. Maria Lazăr
4.	PN63CI/2 017-2018	Programul Nucleu Programul 2 – Creșterea competitivității economiei românești prin cercetare, dezvoltare și inovare Subprogram 2.1 – Competitivitate prin cercetare, dezvoltare și inovare Tip proiect: Cecuri de inovare	CONSTRUCȚIE PERFORMANTĂ DE SUSTINERE A EXCAVAȚIILOR MINIERE SUBTERANE AMPLASATE ÎN CONDIȚII GEOMECHANICE DIFICILE	50.000	UEFISCDI Durata contractului: 5 luni	Responsabil temă: Conf.univ. dr.ing. Vereș Ioel
5.	PN-III-P1-1.2-PCCDI-2017-0839 Contract de finanțare nr. 19 PCCDI/2018	Programul Nucleu, programul P1, subprogramul 1.2 Performanță instituțională proiecte complexe realizate în consorții CDI; Domeniul: Energie, mediu și schimbări climatice	DEZVOLTAREA DE APLICAȚII DE SECURITATE PE BAZA TEHNOLOGIILOR EXPERIMENTALE COMPLEXE UTILIZATE ÎN STUDIUL RADIAȚIEI COSMICE	2018: 145.000 2019: 153.750 2020: 201.250 Total: 500.000	Coordonator: IFIN-HH Măgurele; Partener 1 (P1)- Universitatea Politehnică din București; (P2) - Institutul de Științe Spatiale-Filiala INFLPR; (P3) - INCD Marină "Grigore Antipa"- Constanța; (P4) - Universitatea din Petroșani ; (P5) - Institutul de Geodinamica; (P6)	Responsabil partener U.P. Arad Victor

					- Institutul de Fizică Atomică Perioada de implementare: 15.03.2018 – 30.09.2020	
6.	CNFIS-FDI-2018-0359	Competiție CNFIS prin Fondul de Dezvoltare Instituțională FDI Domeniul 1: creșterea echității sociale, în vederea incluziunii sociale și sporirea accesului la învățământul superior, corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii (inclusiv cele privitoare la consilierea și orientarea în carieră)	SISTEM DE RELAȚIONARE ȘI ORIENTARE PROFESIONALĂ PENTRU STUDENȚI ȘI ABSOLVENȚII UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI	122.000 + 14000 cofinanțare UPET Total: 136.000	Beneficiar: Universitatea din Petroșani Iunie 2018 – Decembrie 2018	Băleanu Virginia
7.	CNFIS-FDI-2018-0302	Competiție CNFIS prin Fondul de Dezvoltare Instituțională FDI Domeniul 4: susținerea activităților societăților antreprenoriale studențești (SAS) din cadrul universităților	STUDENȚI ANTREPRENORI PENTRU ROMÂNIA DE MÂINE PREGĂTIȚI LA UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI	64.000+6.400 cofinanțare UPET Total: 70.400	Beneficiar: Universitatea din Petroșani Iunie.2018 – Decembrie.2018	Dura Codruța
8.	POCU/37 9/6/21, Cod 125144	Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020	EU-ANTREPRENOR – CREȘTEREA PARTICIPĂRII STUDENȚILOR DIN CATEGORIE VULNERABILE LA PROGRAME DE STUDII DE LICENȚĂ PRIN INOVARE ANTREPRENORIALA	Valoare: 7.882.623,52 lei	Beneficiar - Universitatea din Petroșani, partener - Universitatea din București	Dura Codruța
9.	POCU/32 0/6/21/ 122773, Cod 122773	Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020	DINAMIC - OPTIMIZAREA OFERTELOR DE STUDII DIN ÎNVĂȚĂMÂNT TERȚIAR UNIVERSITAR ȘI NON- UNIVERSITAR TEHNIC ÎN SPRIJINUL ANGAJABILITĂȚII	Valoare 5.652.394,98 lei	Beneficiar - Universitatea din Petroșani, partener Universitatea din București 2018-2021	Dura Codruța
10.	POCU/32 0/6/21/122 596	Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020	EDUCAȚIA, O ȘANSĂ PENTRU VALEA JIULUI!	Valoare 4.125.166,55 lei	Beneficiar- Universitatea din Petroșani în parteneriat cu SIVECO România S.A. 2018-2021	Edelhauser Eduard
11.	PN-III-P2- 2.1-CI- 2018-1001	UEFISCDI - PN III Programul 2 - Creșterea competitivității economiei românești prin cercetare, dezvoltare și inovare Subprogram 2.1 -	PROCEDEU AVANSAT DE MONITORIZARE A PARAMETRILOR DE SECURITATE ÎN CAZUL MINELOR DE CĂRBUNE	Valoare 50.000,00 lei	COMING INDUSTRY S.R.L. în parteneriat cu Universitatea din Petroșani 2018-2019	Vereș Ioel

		Competitivitate prin cercetare, dezvoltare și inovare - Cecuri de inovare				
12.	Grant 101 / SGU / CI / II din 17.12. 2018	Finanțare din Schema de granturi pentru universități, derulată în cadrul Proiectului privind Învățământul Secundar – ROSE, proiect finanțat conform Acordului de Împrumut nr. 8481 – RO semnat între Guvernul României și Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare	CENTRUL REMEDIAL EDUCAȚIONAL AL STUDENȚILOR CAPACITAȚI AI UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI C.R.E.S.C. - UPET	Valoare 841.834,206 lei	Beneficiar- Universitatea din Petroșani	Andrioni Felicia
13.	Nr. 1- EASSW / 2017-2018	EASSW	ADULT LIFE LONG LEARNING IN SOCIAL WORK-A EUROPEAN NETWORK FOR SOCIAL WORK AS ADULT EDUCATION AND BLENDED LEARNING	71754 lei (15400 Eur)	coordonator: ISCTE - University Institute of Lisbon, Portugal, parteneri proiect: University Hradec Králové, Czech Republic, University of Jyväskylä, Kokkola University Consortium Chydenius, Finland, University of Petrosani, Romania, University of Ljubljana, Slovenia	Andrioni Felicia
14.	Contract nr. 63M/08.10 .2018	MINISTERUL CERCETĂRII ȘI INOVĂRII Competiția pentru finanțarea manifestarilor științifice în anul 2018	SIMPRO 2018	Valoare 10.000,00 lei	Beneficiar- Universitatea din Petroșani 2018	Păsculescu Dragoș

Tabel nr. 10 Activitățile științifice desfășurate în Universitatea din Petroșani¹ în perioada 2014-2018

NR. CRT.	TIP ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ	NUMĂR, ÎN ANUL:				
		2014	2015	2016	2017	2018
1.	Granturi, contracte de cercetare și prestări servicii	32	57	60	19+67 CPS	8+28 CPS
2.	Articole publicate în reviste cotate ISI și în ISI Proceedings	81	75	53	128	84
3.	Articole/lucrări științifice publicate în reviste indexate BDI, sau în reviste recunoscute CNCS	96	151	164	135	122
4.	Articole/lucrări științifice publicate în volumele conferințelor internaționale	119	128	152	83	162
5.	Articole/lucrări științifice publicate în volumele conferințelor și simpoziunilor naționale	17	2	13	13	4

¹ În conformitate cu formatul de colectare a datelor utilizat pentru constituirea dosarului anual instituțional ARACIS.

6.	Cărți publicate în edituri recunoscute CNCS	45	43	71	34	52
7.	Cărți și capitole de carte publicate în edituri din străinătate	10	10	6	9	9
8.	Brevete de invenție	1	3	1	1	3

Tabel nr. 11 Distribuția pe facultăți a activității științifice desfășurate în anul 2018

NR. CRT.	TIP ACTIVITATE ȘTIINȚIFICĂ	NUMĂR, LA FACULTATEA:		
		Mine	IME	Științe
1.	Granturi, contracte de cercetare și prestări servicii	6 + 16 CPS	2 + 12 CPS	-
2.	Articole publicate în reviste cotate ISI și în ISI Proceedings	42	27	15
3.	Articole/lucrări științifice publicate în reviste indexate BDI, sau în reviste recunoscute CNCS	38	37	47
4.	Articole/lucrări științifice publicate în volumele conferințelor internaționale	55	56	51
5.	Articole/lucrări științifice publicate în volumele conferințelor și simpozioanelor naționale	1	3	-
6.	Cărți publicate în edituri recunoscute CNCS	18	10	24
7.	Cărți și capitole de carte publicate în edituri din străinătate	3	3	3
8.	Brevete de invenție	2	2	-

Anumite observații pot fi efectuate în baza rezultatelor centralizării *Fișelor sintetice de normare a activității de cercetare* pe anul 2017, proces care s-a desfășurat în luna iulie a anului 2018. Fără a formula nicio concluzie, prezentăm un anumit aspect al modului în care s-a finalizat acest proces.

Tabel nr. 12 Centralizator privind realizarea punctajelor din fișa sintetică de normare a activității de cercetare pe 2017 (date colectate în iulie 2018)

NR. CRT.	DEPARTAMENTUL	NR. TOTAL MEMBRII	NR. MEMBRII		OBSERVAȚII
			Care nu realizează punctajul	Dintre care, nu raportează	
1.	IMTC	15	6	1	-
2.	IMG	18	7	1	Situație îmbunătățită față de anul anterior
3.	MII	16	8	2	50% nu realizează
4.	DIMIT	22	7	-	Situație îmbunătățită față de anul anterior
5.	ACIEE	23	9	3	Situație îmbunătățită față de anul anterior
6.	Matematică-Informatică	16	9	2	Peste 50% nu realizează
7.	Științe Economice	19	-	-	-
8.	Socio-umane	17	9	1	Peste 50% nu realizează
9.	Total	146	54	10	Situație îmbunătățită față de anul anterior

5.2. Acțiuni întreprinse, activități desfășurate și evenimente organizate, finanțate, sprijinite

- ❖ SIMPOZIONUL INTERNAȚIONAL MULTIDISCIPLINAR „UNIVERSITARIA SIMPRO 2018” – EDIȚIA A VIII-A: UN EVENIMENT ȘTIINȚIFIC DE REFERINȚĂ

1. Organizare, parteneri, participare

Universitatea din Petroșani, în parteneriat cu INCD-INSEMEX Petroșani, a găzduit în perioada 11-13 octombrie 2018 cea de-a VIII ediție a Simpozionului Internațional Multidisciplinar UNIVERSITARIA SIMPRO 2018, manifestare științifică de tradiție care s-a desfășurat în acest an sub auspiciile Academiei Oamenilor de Știință din România (AOSR), ale Academiei de Științe Tehnice din România (ASTR) și ale Asociației Generale a Inginerilor din România (AGIR).

Dedicat Centenarului Marii Uniri și desfășurat sub tema generică *“Provocări și oportunități pentru dezvoltare durabilă, prin calitate și inovare în inginerie și managementul cercetării”* simpozionul a reunit în cadrul a 9 secțiuni specializate, un număr de 218 lucrări științifice elaborate de către personalități reputeate ale mediului academic și de cercetare din străinătate (Belgia, Franța, Africa de Sud, Israel, S.U.A., Bosnia, Georgia, Republica Moldova, Indonezia, Malaezia, Cehia, Polonia, Rusia, Serbia, Ungaria, Ucraina etc), precum și din principalele centre universitare din țară (București, Sibiu, Galați, Iași, Cluj, Timișoara, Alba – Iulia, Ploiești, Brașov, Craiova, Târgoviște, Pitești, Reșița).



Principalii parteneri în organizarea simpozionului au fost Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică, Consiliul Județean Hunedoara, Inspekția Muncii, Czestochowa University of Technology, Opole University Of Technology, Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad, Asociația Absolvenților Universității din Petroșani, ALUMNI și Sindicatul CDPM.

În scopul conferirii unui cât mai pregnant caracter internațional al manifestării științifice, au fost incluși în Comitetul Științific Internațional al simpozionului:

- Predrag DASIC, High Technical Mechanical School of Professional Studies Trstenik, SERBIA
- Carsten DREBENSTEDT, TU Bergakademie, Freiberg, GERMANIA
- Janusz GRABARA, Czestochowa University of Technology, POLONIA
- Valentin RĂILEANU, IMI-NOVA, MOLDOVA
- Karoly (Charles) KOCSIS, College of Sciences, Mackay School of Earth Sciences and Engineering, University of Nevada, Reno, USA
- Gábor LADÁNYI, University of Miskolc, UNGARIA
- Omar LANCHAVA, Georgian Technical University, GEORGIA
- József MOLNÁR, University of Miskolc, UNGARIA
- Sonia PAVLOVICI-VESELINOVICI, University of Niš, SERBIA
- Elena Cristina RADA, Università dell’Insubria di Varese, ITALIA
- Marco RAGAZZI, Università degli Studi di Trento, ITALIA
- Krzysztof KRAUZE, AGH University of Science and Technology, POLONIA
- Abd alBadi Mohammed Mahmoud SALEM, AinShams University, Cairo, EGIPIT
- Biplap Xanthi SENGUPTA, Kharagpur Indian Institute of Technology, INDIA
- Semion SHKUNDIN, University NITU "MISIS" Moscova, RUSIA
- Krysztyna SKIBNIEWSKA, University of Warmia and Mazury in Olsztyn, POLONIA
- Tatiana ANTIPOVA, Institute of Certified Specialists, Perm, RUSIA
- Umer ASGHER, National Institute of Science and Technology, Islamabad, PAKISTAN

- Amir CAUSEVIC, University of Sarajevo, BOSNIA-HERZEGOVINA
- Vincenzo TORRETTA, Università dell'Insubria di Varese ITALIA
- Lyuben TOTEV, University of Mining and Geology "Ivan Rilski", Sofia, BULGARIA
- Jean-Jacques WAGNER, IUT de Belfort-Montbéliard, FRANȚA
- Janusz WIELKI, Politechnika Opolska, POLONIA

Au participat efectiv 191 de cadre didactice universitare și cercetători, dintre care 162 din țară (de la Universitatea din Petroșani; INSEMEX Petroșani; Universitatea Politehnica Timișoara; Universitatea de Vest Timișoara; USAMVB Timișoara; Universitatea Tehnică Cluj-Napoca; Universitatea „Babeș-Boylai” Cluj-Napoca; Universitatea „Gheorghe Asachi” Iași, INCDPM „Alexandru Darabont” București, „Universitatea Politehnica” București, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu, Universitatea din Craiova, Academia de Studii Economice București, Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba-Iulia, Universitățile din Pitești, Ploiești, Galați etc.) și 29 din străinătate (de la G. Tsulukidze Mining Institute, Tbilisi, Georgia; Opole University of Technology, Polonia; University of Mining and Geology “St. Ivan Rilski”, Sofia, Bulgaria; University of Library Studies and Information Technologies, Sofia, Bulgaria; Czestochowa University of Technology, Polonia; University of Miskolc, Ungaria; Institute of Certified Specialists, Perm, Rusia; N.U.S.T. MISIS, Moscova, Russia; University of Nevada, Reno, SUA; University of Technology - Gabrovo, Bulgaria; Kryvoy Rog National University, Ucraina; IUT Belfort, Franța; IMI-NOVA- Chișinău, Republica Moldova; University of Defence in Brno, Cehia etc).

Evenimentul a debutat în data de 12.10.2018 la orele 9³⁰ în Aula Magna a Universității din Petroșani prin cuvântul de deschidere al domnului prof.univ.dr.habil.ing. Roland Moraru, prorector cercetare științifică și relații internaționale și președinte executiv al manifestării, fiind urmat de alocuțiunile invitaților de marcă, respectiv:

- Prof. univ. dr. ing. Sorin Mihai Radu, Rector al Universității din Petroșani;
- Ing. Mircea-Flaviu Bobora, președintele Consiliului Județean Hunedoara;
- Prof. Dr h.c. dr. hab. Inz. Janusz K. Grabara, de la Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, Polonia;
- Professor, Ph.D., Tatiana Antipova, Institute of Certified Specialists, Perm, Rusia;
- Prof.univ.dr.ing. Lucian-Ionel Cioca, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu”, reprezentând Academia Oamenilor de Știință din România (A.O.S.R.);
- Dr.ing. George Artur Găman, Director General al INCD – INSEMEX Petroșani;
- Dr.ing. Doru Costin Darabont, Director General INCDPM “Alexandru Darabont” București.

Manifestarea științifică s-a derulat pe parcursul zilei de 12 octombrie prin prezentarea lucrărilor în plen și prin dezbaterile interactive care au avut loc în cadrul evenimentului privind cooperarea de perspectivă între participanți.

Vizibilitatea și promovarea conferinței a fost realizată prin două surse: site-ul conferinței <https://www.upet.ro/simpro/2018/> precum și materialele de promovare: afișe, banner, articol în ziar, conținut stick de promovare.

2. Motivația organizării manifestării

Edițiile precedente ale conferinței au avut un bun impact în domeniile de cercetare științifică vizate, ca urmare anul 2018 a semnalat o creștere a numărului de participanți din țară și străinătate, precum și o creștere a calității și diversității științifice a lucrărilor prezentate.

Având în vedere experiența în organizarea de manifestări științifice acumulată pe parcursul celor șapte ediții anterioare ale Simpozionului Internațional Multidisciplinar „SIMPRO” de către Universitatea din Petroșani, precum și concluziile ediției a VII-a a manifestării, care s-a desfășurat în anul 2016, considerăm că organizarea în anul 2018 a celei de a VIII-a ediții a condus la identificarea de noi posibile direcții de cercetare și de aplicare pe scară largă a noi metodologii și tehnici de cercetare, creând premisele promovării de noi proiecte de cercetare, de diversificare a cooperărilor pe plan național și internațional, cu integrarea cercetării românești din domeniu în rețelele cercetării europene și internaționale.

Prin organizarea acestui simpozion, cu o periodicitate de 2 ani, Universitatea din Petroșani, a continuat tradiția unei manifestări de întrunire a specialiștilor din arealul academic și de cercetare-dezvoltare, dezvoltând premisele unei diseminări eficiente a rezultatelor studiilor teoretice și experimentale din domeniul științific de interes prioritar.

Este important să accentuăm faptul că, pentru a doua oară în istoricul evenimentelor științifice ale Universității din Petroșani, pe lângă publicarea volumului manifestării științifice, un număr de 100 dintre lucrările susținute de către autorii prezenți, au fost selectate și urmează a fi publicate în revista „Calitatea – Acces la succes” a Societății Române de Asigurare a Calității (SRAC), indexată în bazele de date internaționale Clarivate Analytics Web of Science și SCOPUS, acesta fiind și unul dintre multiplele argumente care au atras în acest an un număr sensibil mai mare de lucrări deosebit de valoroase.

Simpozionul Internațional Multidisciplinar „SIMPRO”, ediția a VIII-a a fost o acțiune care vine în sprijinul activităților de cercetare-dezvoltare și inovare, având ca scop atingerea următoarelor obiective:

- menținerea unei relații strânse între învățământul superior, cercetare și mediul economic industrial, atât prin prisma dezvoltării soluțiilor practice, cât și al abordărilor conceptuale și metodologice;
- diseminarea, promovarea și prezentarea rezultatelor cercetărilor științifice;
- cunoașterea celor mai noi realizări în domeniul tematicilor stabilite prin secțiunile simpozionului;
- menținerea contactului și integrarea specialiștilor români în activitățile comunității științifice internaționale, precum și creșterea capacității de a oferi soluții inovative;
- identificarea și prezentarea proiectelor de colaborare internațională în domeniile de interes comun cu cele ale participanților din cele 22 de universități din străinătate, reprezentate la eveniment.

După cum rezultă din tema generică stabilită pentru această ediție (*“Provocări și oportunități pentru dezvoltare durabilă, prin calitate și inovare în inginerie și managementul cercetării”*), intenția organizatorilor a fost îmbinarea aspectelor teoretice cu cele aplicative, fiind invitați să participe atât institute de cercetare, universități, organizații non-guvernamentale, cât și agenți economici, fapt care s-a materializat într-un mod cât se poate de armonios, după cum se poate desprinde din lista participanților din țară și din străinătate.

Nu în ultimul rând, motivația organizării ediției a VIII-a a simpozionului a fost și aceea de a păstra continuitatea acestei manifestări și de a disemina rezultatele obținute prin publicarea lor într-un volum al conferinței cu lucrările prezentate.

3. Sumarul acțiunilor desfășurate în cadrul simpozionului

În data de 12 octombrie 2018, lucrările simpozionului au inclus începând cu ora 10⁴⁵ prezentările în plen ale profesorilor Dr.h.c.dr.hab. Inz. Janusz K. Grabara, de la Czestochowa University of Technology, Faculty of Management, (Polonia), Jean-Jacques Wagner, Dr.h.c., IUT Belfort-Montbéliard, Université de Bourgogne Franche-Comté (Franța), Professor, Ph.D. Georgo DANKO, Departamentul de Inginerie Minieră al Mackay School of Mines, Universitatea din Reno, Nevada, S.U.A., Prof. Tatiana Antipova de la Institute of Certified Specialists Perm, (Rusia), precum și Prof.univ.dr.habil. ing. D.H.C. Valentin Răilean, Rector al Institutului Internațional de management IMI-NOVA, de la Chișinău.



Pe parcursul desfășurării sesiunilor paralele de comunicări, profesori universitari și cercetători științifici de renume din țară și străinătate, dar și reprezentanți ai unor agenți economici, au susținut lucrări științifice în cadrul celor 11 secțiuni ale manifestării:

1. *Progrese în știința securității și managementul riscului ocupațional*
2. *Provocări în ingineria minieră, topografie și construcții*
3. *Sustenabilitate în ingineria și protecția mediului*
4. *Provocări inovative în ingineria electrică și tehnologiile energetice*
5. *Evoluții în controlul sistemelor, tehnologia informației și cibersecuritate*
6. *Inginerie mecanică, industrială și transporturi*
7. *Matematică, informatică și fizică aplicată*
8. *Noi tendințe în afaceri, economie, și administrație publică*
9. *Abordări contemporane în asigurarea calității, management și marketing*
10. *Realizări în științele sociale și umaniste*
11. *Cercetare în educație, dezvoltare durabilă și studii interdisciplinare*

Evenimentul a prilejuit comunicarea preocupărilor științifice ale cadrelor didactice universitare, cercetătorilor, practicienilor și specialiștilor din domeniile subadiacente secțiunilor paralele, într-un moment de multiple interogații referitoare la rolul, locul cercetărilor și la dezvoltarea durabilă în contextul evoluțiilor rapide într-o lume globalizată .



Prezentările au fost de un real interes pentru auditoriu, fiind urmate de discuții profesionale care au condus la schimburi constructive de idei și opinii, fiind stabilite premisele unor colaborări concrete viitoare. Prezentările și dezbaterile din cadrul simpozionului s-au susținut în limba engleză și limba română. Simpozionul Internațional Multidisciplinar - SIMPRO este o manifestare științifică devenită tradiție pentru Universitatea din Petroșani și care contribuie decisiv la menținerea contactului și integrarea specialiștilor români în activitățile comunității științifice internaționale, precum și la creșterea capacității de a oferi soluții originale în domeniile Ingineriei Securității Industriale și Ocupaționale, al Ingineriei Miniere, Topografiei și Construcțiilor Miniere, al Ingineriei Mecanice,

Electrice, Energetice, al Transporturilor și Ingineriei Mediului, în domeniile Managementului Calității, al Marketingului și în Științele Sociale și Economice.

Întreaga activitate a fost o reușită, constituind un real schimb de idei, fiecare participant învățând din experiența pozitivă a celorlalți.

În concluzie se poate considera că cea de-a opta ediție a Simpozionului Internațional Multidisciplinar – SIMPRO, a fost cea mai reușită dintre toate edițiile acestei manifestări științifice, atât prin numărul și calitatea participanților și nivelul științific atins, cât și prin perspectivele care s-au conturat pentru dezvoltarea acestui eveniment și a unor colaborări ulterioare internaționale.

❖ CERERE DE FINANȚARE POR 2014-2020 „REABILITAREA ȘI DOTAREA UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI” - cod SMIS 122888

Universitatea din Petroșani a depus în anul 2018, pe *Axa 10 Îmbunătățirea infrastructurii educaționale*, a Programului Operațional Regional POR 2014-2020, Cererea de finanțare REABILITAREA ȘI DOTAREA UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI - cod SMIS 122888, cu o valoare de 13.245.005,26 lei cu TVA, având ca obiectiv general: **Creșterea relevanței învățământului terțiar universitar în relație cu piața forței de muncă și sectoarele economice competitive.**

Obiectivele specifice vizate prin implementarea proiectului sunt:

- Îmbunătățirea condițiilor pentru o pregătire profesională de calitate și relevantă pentru nevoile pieței muncii;
- Creșterea eficienței energetice în clădirile în care se desfășoară actul educațional;
- Dezvoltarea capacităților de cercetare-inovare.

Cererea de Finanțare a fost **selectată pentru finanțare** obținând un punctaj de 64,575 la evaluarea tehnică și financiară, intrând în **etapa precontractuală**.

Urmare a notificării AMPOR (AUTORITATEA DE MANAGEMENT pentru PROGRAMUL OPERAȚIONAL REGIONAL), Organismul Intermediar (ADR VEST), a informat că cererile de finanțare depuse în cadrul acestor apeluri, vor fi evaluate în ordinea depunerii conform procedurii de evaluare și selecție **până la atingerea procentului de 150% din alocarea financiară regională**. (*Inițial ADR Vest a avansat că pe toate axele deschise se vor contracta 200% din cererile de finanțare aferente regiunii*).

În condițiile în care proiectul nostru se afla pe lista proiectelor la poziția 5, respectiv între 161,37% și 194,93% din alocarea apelului de proiecte aferentă Regiunii Vest (8,41 milioane euro-alocarea cea mai mică din toate regiunile: 12.51 NE, 10.62 SE, 9.87 Centru 15.32, București, 11.25 Sud, 10.24 NV), s-a decis includerea în lista de rezervă până la instrucțiuni ulterioare ale AMPOR, dacă va fi cazul.

Menționăm faptul că Universitatea din Petroșani a făcut eforturi deosebite pentru a putea susține cheltuielile necesare înainte de depunerea cererii de finanțare, și anume: 45.955 lei (DALI – Documentație de Avizare a Lucrărilor de Intervenție, DTAC-Documentație Tehnică pentru obținerea Autorizației de Construire, Audit energetic, Studiu geotehnic). Au fost îndeplinite toate condițiile de eligibilitate și conformitate administrativă, vizita în teren s-a încheiat fără niciun punct de penalitate, iar în urma evaluării tehnico-financiare s-au obținut 65,575 puncte.

- ❖ În 28 februarie 2018, s-a desfășurat Conferința „ROBOTICS & BIOMIMETICS” prezentată de Prof.dr. Korhan Kayisli, Prodecan al Facultății de Inginerie și Arhitectură, Șef al Departamentului de Mecatronică, din cadrul Universității Nisantasi, Istanbul, Turcia.
- ❖ S-au organizat, alături de decanatele facultăților, simpoziunile științifice studențești, care s-au desfășurat în perioada de referință conform tabelului de mai jos:

Tabel nr. 13 Simpozioane științifice studențești organizate în cadrul Universității din Petroșani, în anul 2018

Nr. crt.	Denumire	Perioada	Facultatea
1.	Simpozion Științific Național Studentesc „GEOECOLOGIA” (ediția XVI)	10-12 mai, 2018	Mine
2.	Simpozion “Zilele Tehnicii Studențești” -Ediție aniversară 70 de ani de învățământ universitar la Petroșani	10-12 mai, 2018	I.M.E.
3.	Simpozionul Național Studentesc, ediția a XVI-a „ <i>Student, știință, societate</i> ”	10-12 mai, 2018	Științe

5.3. Dezvoltarea relațiilor internaționale - o prioritate a universității din petroșani

În vederea:

1. *Intensificării internaționalizării* Universității din Petroșani prin programe de mobilități pentru cadre, cercetători și studenți, pentru asigurarea accesului la facilitățile de cercetare din universitatea parteneră,
2. *Creșterii vizibilității internaționale* și a gradului de implicare a comunității științifice și tehnologice ale Universității din Petroșani,
3. *Integrării cercetătorilor din universitate* în sistemul internațional al cercetării prin implementarea și dezvoltarea unor platforme tehnologice - consorții de agenți economici, universități și institute de cercetare - integrate prin conexiuni funcționale și care pot sprijini proiecte științifice comune,
4. *Lărgirii accesului la infrastructurile de cercetare performante* ale universităților partenere, s-au inițiat, desfășurat și/sau finalizat o serie de activități, dintre care amintim:

❖ **ADERAREA UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI LA ASOCIAȚIA „INNOVATEUR TECHNICUM AUSTRIA“**

Relațiile internaționale stabilite cu instituții academice și asociații educaționale din Europa și de pe întregul mapamond, reprezintă una din activitățile care asigură nu doar un plus de imagine pentru cartea de vizită a Universității din Petroșani, ci și noi oportunități de colaborare în domeniul academic și de cercetare, care pot asigura o perspectivă de dezvoltare suplimentară.

În acest context, s-a înscris și vizita pe care Rectorul Universității din Petroșani, Prof.univ.dr.ing. Sorin Mihai Radu, împreună cu Conf.univ.dr.ing. Olimpiu Stoicuța de la Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, au întreprins-o în perioada 15-18 ianuarie 2018, în Capitala Austriei –Viena. Reprezentanții Universității din Petroșani, au răspuns astfel în mod favorabil invitației lansate de Asociația „*Innovateur Technicum Austria*“, reprezentată de dipl. FH. Viktor Maier și ec. Adrian Manole, precum și invitației Rectorului Universității pentru Științe Tehnice Aplicare din Viena (FH Technikum Wien), FH. prof.dipl.dr.ing. Fritz Schmöllebeck și a FH.prof.dipl.dr. Felix Himmelstoß, unul dintre cei mai prolifici inventatori ai Austriei.

În urma acestei vizite s-au conturat câteva direcții clare de colaborare între cele două instituții educaționale și de cercetare-inventică din Austria și Universitatea din Petroșani. S-au stabilit împreună cu Rectorul Universității de Științe Tehnice Aplicare din Viena, domnul Profesor doctor Fritz Schmöllebeck, câteva importante direcții de colaborare academică între cele două universități. Este vorba despre demararea unor programe de schimburi de experiență academică care vizează studenți și profesori din Petroșani și Viena, prin intermediul programului european Erasmus+. S-a analizat posibilitatea colaborării noastre în ceea ce privește școlarizarea unor studenți din Austria la Universitatea din Petroșani la studii de master și doctorat, dar și alte elemente comune prin care se va putea colabora în domeniul cercetării. De o importanță similară este și aderarea Universității din

Petroșani la Asociația „*Innovateur Technicum Austria*“, instituție finanțată de Camera de Comerț a Austriei, o asociație care-și propune, printre altele, să sprijine ideile inovatoare (invenții, studii de cercetare, studii de piață etc.) și să intermedieze soluții de sprijin în dezvoltarea acestora. Universitatea din Petroșani va face parte cu titlu onorific din cadrul acestei asociații, iar calitatea de reprezentant direct în această asociație va fi deținută de Conf.univ.dr.ing. Olimpiu Stoicuța.

❖ **ZIUA INTERNAȚIONALĂ A FRANCOFONIEI**

Cu ocazia celebrării Zilei Internaționale a Francofoniei, în data de 26 martie 2018, Asociația Culturală „*Les Amis de la France*” în colaborare cu CRIDE, a organizat în Aula Magna a Universității din Petroșani, evenimentul concurs „*LA FÊTE DE LA FRANCOPHONIE*”. Acest concurs are ca scop promovarea limbii franceze atât la nivel local, cât și internațional și se adresează elevilor de gimnaziu și liceu. De precizat este faptul că acest proiect are drept coordonatori pe președintele Asociației „*Les Amis de la France*”, Manoliu Anca Simona – manager proiect, Rectorul Universității Petroșani, Prof. univ. dr. ing. Radu Sorin Mihai și Șef lucr.dr.ing. Urdea Gheorghe.

❖ **DEZVOLTAREA RELAȚIILOR DE COOPERARE CU UNIVERSITĂȚILE PARTENERE DIN POLONIA**

În perioada 10 – 14 Decembrie 2018, o delegație a Universității din Petroșani, formată din Rector Prof.univ.dr.ing. Sorin Mihai Radu, Prof.univ.dr.habil.ing. Roland Moraru, Prorector Cercetare Științifică și Relații Internaționale și Șef lucr.dr.ing. Mihai Popescu-Stelea din cadrul Departamentului Management și Inginerie Industrială, a efectuat o vizită în Polonia, la invitația a 3 prestigioase universități din această țară, universități cu care sunt încheiate acorduri de cooperare universitară inter-instituțională.

Consacrată amplificării, dezvoltării și concretizării relațiilor de colaborare internațională, vizita a debutat la *Czestochowa University of Technology*, cu care s-a semnat un acord – cadru de parteneriat încă din anul 2014. Discuțiile bilaterale purtate cu Prorectorul responsabil cu activitatea de Știință și Cercetare, Prof.dr.habil. Jerzy Wislocki, cu Decanul Facultății de Management, Prof.dr. Dorota Jelonek și Dr.h.c.dr.hab.inz.prof. P.Cz. Janusz K. Grabara, au permis identificarea unor noi posibilități de cooperare în sfera educațională (cum ar fi înființarea unor programe de studii cu diplomă dublă, doctorate în cotutelă) și în cercetarea științifică din domeniul captării și stocării carbonului, precum și al dezvoltării durabile.

La *Opole University of Technology*, s-au purtat discuții cu Rectorul Prof.univ.dr.habil.ing. Marek Tukiendorf, cu Prorectorul pentru Probleme Studentești și Dezvoltare, Prof.dr.ing. Krzysztof Malik și Decanul Facultății de Economie și Management, Profesorul Janusz Wielki, totodată semnându-se acordul inter-instituțional ERASMUS+, privind mobilitățile studenților și cadrelor didactice și reciprocitatea privind publicarea rezultatelor cercetării în revistele editate de cele două instituții de învățământ superior.

Ultima parte a misiunii a vizat Academia de Mine și Metalurgie din Cracovia, cu care relațiile de colaborare sunt tradiționale și la care reprezentanții Universității din Petroșani au identificat noi oportunități de a transfera cele mai bune practici globale implementate cu succes în sectorul minier. În cadrul întâlnirii cu Prof. dr hab. inz. Krzysztof Kotwica și Prof.dr.hab.inz. Krzysztof Krauze, au avut loc discuții și dezbateri despre tendințele pieței și provocările legate de managementul, economia, organizarea și finanțele companiilor care operează în sectorul minier și sectoarele economice legate de minerit. Schimbul de experiență și de opinii va fi, de asemenea, implementat prin prezentări de articole științifice, care abordează probleme practice în domeniul tendințelor actuale de cercetare și dezvoltare, la conferințele organizate de Universitatea din Petroșani și Academia de Mine și Metalurgie din Cracovia. În manieră simbolică, vizita în universitățile poloneze s-a încheiat cu participarea la Festivalul Minier dedicat Sf. Varvara, organizat de AGH Cracovia începând cu anul 1919, manifestare care va sărbători 100 de ani de existență.

❖ CO-ORGANIZARE EVENIMENTE

- i. Co-organizarea primei ediții a **CYBERSECURITY MEDITERRANEAN CONGRESS**, 10-11 May 2018, Noto, Sicilia (<https://cybersecurity-mediterranean.it/>), în parteneriat cu Swiss WebAcademy, Global Cyber Security Center, Universitatea din Geneva, CCI Territoire de Belfort, Vallee de l-Energie, ESTA School of Bussines and Technology Belfort/Lyon, etc. Conceput ca o extindere a platformei de dialog public-privat în domeniul securității cibernetice, spre a include și arealul mediteranean, acest eveniment a permis menținerea și dezvoltarea contactelor inițiate, confirmate și amplificate cu prilejul congresului de la Porrentruy, Elveția.
- ii. Universitatea din Petroșani: co-organizator al celei de-a 7-a ediții a **INTERNATIONAL SYMPOSIUM „RESEARCH AND EDUCATION IN AN INNOVATION ERA” – ISREIE 2018**, eveniment științific bienal organizat de Universitatea „Aurel Vlaicu” din Arad în perioada 17-20 mai 2018 (<http://www.uav.ro/en/conferences/isreie-2018/partners>)
- iii. **Universitatea din Petroșani** a fost co-organizatoare, alături de Universitatea Politehnica Timișoara, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară Timișoara „Mihai I al României”, cu sprijinul Asociației Balcanice de Mediu (Balkan Environmental Association – BENA) și al Fundației Politehnica Timișoara, **Simpozionul Internațional “GLOBAL AND REGIONAL ENVIRONMENTAL PROTECTION (GLOREP2018)** (<http://glorep.upt.ro/>), care s-a desfășurat la Centrul de Conferințe al Universității Politehnica Timișoara, în perioada 15-17 noiembrie 2018. Evenimentul științific aflat la cea de-a 2-a ediție a fost dedicat problematicilor de mediu globale și regionale, făcând parte din salba de conferințe organizate de BENA, anual, în spațiul balcanic, cu specific legat de protejarea mediului. Evenimentul a inclus mai multe secțiuni științifice în cadrul cărora oameni de știință din România și din străinătate (Albania, Canada, Croația, Macedonia, Grecia, Germania, Serbia, Slovacia, Ungaria, Turcia, China, Iran) au prezentat lucrări de anvergură și au dezbătut teme din domeniile managementului de mediu și dezvoltării durabile, impactului asupra sănătății publice, schimbărilor climatice și evaluarea riscurilor de mediu, resurselor regenerabile de energie, planificarea urbană – smart cities, educația ecologică și conștientizarea publică.
- iv. Universitatea din Petroșani, a fost co-organizatoare alături de Institutul Internațional de Management „IMI-NOVA”, Moldova, Università degli studi Link Campus University, Italia, Universitatea Româno – Germană din Sibiu și Alliance Française de Moldavie –AF a Conferinței Internaționale „**PERFORMANȚE ÎNTR-O ECONOMIE COMPETITIVĂ**” (**EDIȚIA 5**) care a avut loc la 18-19 mai 2018 la Chișinău, Republica Moldova (https://imi-nova.md/news/12/performante_intr-o_economie_competitiva_ed5.html)
- v. Co-organizarea congresului internațional **6TH CENTRAL EUROPEAN CYBERSECURITY CONGRESS**, Sibiu (Romania), 12-14 septembrie 2018, Ibis Hotel, Sibiu (www.cybersecurity-romania.ro), în parteneriat cu Ambasada Elveției în România, Asociația Națională pentru Securitatea Sistemelor Informatice, Universitatea din Geneva, CCI Territoire de Belfort, Vallee de l-Energie, ESTA School of Bussines and Technology Belfort/Lyon, Universitatea „Lucian Blaga” din Sibiu etc.
- vi. Co-organizarea celei de-a doua ediții a **CONGRESULUI INTERNAȚIONAL CYBERSECURITY SWITZERLAND**, 29-30 noiembrie 2018, Porrentruy, Elveția (<https://cybersecurity-switzerland.ch/>), în parteneriat cu Swiss WebAcademy, Global Cyber Security Center, Universitatea din Geneva, CCI Territoire de Belfort, Vallee de l-Energie, ESTA School of Bussines and Technology Belfort/Lyon, etc. Evenimentul din Elveția a reunit experți de talie mondială în securitate cibernetică și informatică, precum și factorii de decizie, atât din instituțiile guvernamentale, cât și din sectorul privat.
- vii. Co-organizarea conferinței on-line **3RD INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND TECHNICAL INTERNET CONFERENCE**, în parteneriat cu Krivoy Rog National University, Ucraina, în 14 Decembrie 2018 (<http://www.knu.edu.ua/en/research-at-knu->

overview). Tema conferinței a fost **“Innovative Development of Resource-Saving Technologies of Mineral Mining and Processing”**. Materialele conferinței urmează să fie publicate de Editura UNIVERSITAS Petroșani, ca o continuare a colaborării inițiate și continuate în anul 2018, prin publicarea la editura Universității din Petroșani a volumelor cu autor colectiv:

- a. *Topical issues of resource-saving technologies in mineral mining and processing.* Moraru, R.I., Co-editor, Multi-authored monograph. Recommended for publication by the Academic Board of the SIHE “Kryvyi Rih National University”, Minutes №9, 29.05.2018, ISBN 978-973-741-585-1
- b. *Resources and resource-saving technologies in mineral mining and processing,* Multiauthored monograph, Moraru, R.I., Co-editor, Recommended for publication by the Academic Board of the SIHE “Kryvyi Rih National University, ISBN 978-973-741-592-9

❖ **ACORDURI DE COOPERARE ȘI PARTENERIAT ÎNCHEIATE ÎN ANUL DE REFERINȚĂ**

1. **Sergo Ordzhonikidze Russian State University for Geological Prospecting, Moscow, Rusia.** Este una dintre cele mai importante universități de pregătire în domeniul științelor geologice și ingineriei geologice. Universitatea Sergo Ordzhonikidze își are originea în Academia de Minerit din Moscova înființată în 1918. Mai mult de 30000 de ingineri minieri de înaltă calificare, inclusiv 1300 de studenți internaționali din 78 de țări, au fost instruiți în perioada de existență aproape centenară. Domeniile de educație și cercetare includ exploatarea și gestionarea resurselor, proiectarea ecologică și geotehnică care implică interacțiunea rocă, sol și apă, protecția și reabilitarea apelor subterane, atenuarea riscurilor și investigarea nedistructivă sau geofizică a mediului subteran în scopuri ingineresti.
2. **Universitatea din Banja Luka, Republica Srpska Bosnia-Herțegovina,** înființată la 7 noiembrie 1975 și formată din 17 facultăți, este cea mai importantă instituție de învățământ superior din Republica Srpska și cea de-a doua cea mai mare din Bosnia și Herțegovina.

Tabel nr. 14 Acorduri de cooperare internațională inter-universitară încheiate și/sau inițiate în 2018

NR. CR T.	INSTITUȚIA CU CARE ESTE ÎNCHEIAT ACORDUL	ȚARA	DATA/ANUL SEMNĂRII	DURATA DE VALABILITATE (ANI)	ANUL EXPIRĂRII
1.	University of Banja Luka	Republic of Srpska Bosnia and Herzegovina	21 noiembrie 2018	5 ani	2023
2.	Sergo Ordzhonikidze Russian State University for Geological Prospecting, Moscow	Rusia	30 iulie 2018	4 ani	2022

- ❖ Indexarea SCOPUS și ISI Web of Science a unui număr important (100) de lucrări științifice publicate în volumul Simpozionul Științific Internațional Multidisciplinar SIMPRO 2018, ediția a VIII-a, constituie o premiză de creștere calitativă a următoarei ediții (octombrie 2020) a manifestării științifice tradiționale a UP.
- ❖ Rezultatele activității de cercetare desfășurate în cadrul Universității din Petroșani, în anul

2018, evidențiază eforturile anumitor colective de cercetare și cercetători individuali, de a menține o legătură strânsă cu mediul economic, din perspectiva posibilităților de contractare a unor studii de cercetare, în condiții tot mai dificile.

- ❖ Colegiile de redacție al Revistei Minelor și al „Annals of University of Petroșani” vor continua măsurile pentru a revitaliza periodicele Universității, urmând a acționa pentru îmbunătățirea nivelului științific al articolelor și studiilor publicate, publicării unor articole elaborate de autori de prestigiu din străinătate, precum și extinderii schimbului de publicații cu instituții de învățământ superior din țară și străinătate.
- ❖ Se propune analiza oportunității construirii unui parteneriat la nivelul UP pentru realizarea unei reviste cu caracter interdisciplinar din aria domeniilor arondate domeniului- Științe Inginerești: *Revista de Științe Inginerești Aplicate (Journal of Applied Engineering Sciences*, prin colaborarea Facultății de Mine și a Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică, cu apariție bianuală, care să vizeze o indexare internațională până în 2021-2022 în bazele de date internaționale recunoscute.

6. ASIGURAREA CALITĂȚII ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII DIN PETROȘANI

6.1. Dezvoltarea cadrului de asigurare a managementului calității

6.1.1. Prezentarea situației existente

Asigurarea calității activităților, a reprezentat o preocupare permanentă la nivelul managementului superior al universității. Sistemul de conducere este coerent și se bazează pe principiile Cartei Universitare, pe regulamentele interne ale facultăților, departamentelor, structurilor administrative și financiare din instituție. Universitatea are un site actualizat periodic (www.upet.ro) pe care sunt postate principalele informații privind activitățile organizatorice, academice și științifice din instituție.

Desfășurarea în condiții corespunzătoare a activității Universității din Petroșani este susținută de către o structură organizatorică complexă, ce include *componenta academică*: facultăți; departamente; centre și *componenta administrativă* cu compartimente și servicii de specialitate, fiecare având roluri funcționale și operaționale bine definite. Integrarea acestor subdiviziuni în eșafodajul organizatoric general al Universității din Petroșani și relațiile stabilite între diferite componente ale structurii organizatorice rezultă din organigrama instituției, în cadrul căreia sunt reflectate, de asemenea, funcțiile/organismele de conducere, relațiile de subordonare din cadrul instituției și fluxul decizional.

La toate nivelurile ierarhice este promovat principiul conducerii colective, fiind create următoarele organisme colective de conducere:

- Senatul universității;
- Consiliul de administrație;
- Consiliile facultăților;
- Consiliile Departamentelor.

La definirea structurii de conducere, s-au avut în vedere prevederile din Legea educației naționale nr.1/2011 cu modificările ulterioare, Metodologia de evaluare externă a ARACIS, Carta Universității și alte reglementări interne și externe, precum și principiile managementului modern.

Senatul este cel mai important for de deliberare și decizie al Universității din Petroșani, creat prin alegerea democratică a reprezentanților de la fiecare facultate și departament, la care se adaugă reprezentanții studenților. Senatul are 41 de membri - 30 de cadre didactice și 11 studenți - și își desfășoară activitățile prin intermediul a cinci comisii de lucru specializate:

- *Comisia de învățământ și asigurare a calității;*
- *Comisia pentru cercetare științifică;*
- *Comisia pentru management universitar;*
- *Comisia pentru probleme studențești;*

- *Comisia pentru relații cu mediile academic și economic național și internațional.*

Comisiile de specialitate ale Senatului, în colaborare cu prorectorii de resort și cu structurile suport relevante, au actualizat și supus spre aprobare Senatului principalele regulamente și metodologii, care reglementează desfășurarea activității didactice și de cercetare, a problematicii studentești și a activității administrative din universitate. Cei 11 studenți senatori, sunt de asemenea încurajați să participe activ la ședințele de Senat, formulând propuneri și amendamente.

Conducerea curentă (executivă) este asigurată de către Consiliul de Administrație, compus din: rector, prorectori, decanii celor trei facultăți, directorul administrativ, reprezentantul studenților și, ca invitați permanenți, președintele Senatului Universității din Petroșani și președintele Sindicatului cadrelor didactice și personalului muncitor.

Coordonarea și conducerea activităților fiecărei facultăți din componența Universității din Petroșani, este asigurată de un Consiliu al Facultății, alcătuit din cadre didactice și studenți. La nivelul fiecărui Consiliu al Facultății, sunt constituite comisii cu domenii de competență clar delimitate și care cooperează pentru rezolvarea unor probleme specifice legate de managementul universitar, asigurarea și evaluarea calității corpului didactic, cercetarea științifică și cooperarea, relațiile cu studenții, respectarea principiilor eticii și deontologiei universitare. Activitatea desfășurată în cadrul fiecărei facultăți este reglementată prin regulamentul propriu de organizare și funcționare.

Departamentele existente la nivelul celor trei facultăți, reprezintă unitățile academice de bază ale universității, constituirea și funcționarea acestora având la bază criteriile de performanță și eficiență. Fiecare departament este condus de Consiliul Departamentului, din care fac parte Directorul departamentului, Directorul adjunct și Secretarul științific.

În conformitate cu Legea Educației Naționale nr.1/2011, Universitatea din Petroșani aplică principiul reprezentativității la toate nivelurile, studenții fiind reprezentați în toate structurile de conducere: Consiliile Facultăților, Consiliul de Administrație, Senatul Universității. În plus, *Comisia de etică universitară* și *Comisiile pentru evaluarea și asigurarea calității* includ reprezentanți ai studenților.

Întreaga activitate desfășurată în domeniul calității, este coordonată de către *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității constituită la nivel de Universitate (CEAC-U)* și *Departamentul de Asigurare a Calității (DAC)*, înființat prin Decizia Rectorului nr. 215 din 11.07.2016. *Departamentul de Asigurare a Calității*, are ca misiune sprijinirea comisiilor CIAC-F și CEAC-U și a *Prorectoratului cu probleme de învățământ*, în funcționarea eficientă și dezvoltarea sistemului de asigurare a calității și gestiunea informațiilor referitoare la calitatea instituțională.

Departamentul de Asigurare a Calității și Comisia CEAC, elaborează strategia și cerințele specifice privind introducerea sistemului de management al calității în universitate, precum și instrumentele și procedurile de evaluare și auditare a acesteia în Universitatea din Petroșani; contribuie la dezvoltarea unei culturi a calității în universitate, atât la nivelul personalului academic și administrativ, cât și al studenților și stabilește măsuri pentru consolidarea acesteia; asigură feedback-ul din partea studenților și angajatorilor; colaborează cu ARACIS, cu alte agenții și organisme abilitate sau instituții similare din țară sau străinătate, potrivit legii.

Comisia CEAC-U, constituită la nivel de universitate, colaborează cu structurile CIAC-F, constituite la nivel de facultăți și cu responsabilii pe probleme de calitate care activează în cadrul fiecărui departament pentru transpunerea în practică a obiectivelor operaționale anuale ale calității. Comisia CEAC-U, funcționează în conformitate cu prevederile propriului regulament aprobată de către Senatul Universității la data de 14.07.2012. Departamentul de Asigurare a Calității, în colaborare cu *Prorectoratul pentru Învățământ* și Comisia CEAC-U, întocmesc anual prezentul raport privind evaluarea calității în Universitatea din Petroșani.

De asemenea, în universitate funcționează și alte subdiviziuni organizatorice pentru a sprijini procesele educaționale și de cercetare. Aceste structuri suport sunt împreună cu rolurile asumate de fiecare, trecute succint în revistă în cele ce urmează:

- ***Departamentul de Pregătire a Personalului Didactic și Formare Continuă (DPPD-FC)*** - asigură formarea inițială, în domeniul pedagogic, a studenților și masteranzilor din cadrul Universității din Petroșani; organizează activitatea de formare continuă în vederea obținerii gradelor didactice pentru profesorii din învățământul preuniversitar tehnic, economic, învățători, educatori și institutori;

- **Departamentul de Administrare a Activităților de Cercetare Științifică (DAACS)** desfășoară activități de identificare a agenților economici potențiali pentru încheierea contractelor de cercetare științifică; de inventariere a partenerilor externi, pentru transferul de produse și servicii cum ar fi: tehnologii noi, produse noi, invenții, inovații, consultanță, cursuri de pregătire de specialitate; de monitorizare a contractelor de cercetare științifică și a granturilor de cercetare; de urmărire operativă a activității de cercetare științifică; de evidență a activității de cercetare științifică, inovare și transfer tehnologic; de evidență a activității centrelor de cercetare, a propunerilor de înființare de noi centre, a stadiului acreditării acestora și a măsurilor ce se impun.
- **Centrul de Consultanță în Managementul Proiectelor, Inovare și Transfer Tehnologic** - are ca obiectiv coordonarea activității de cercetare din centre, laboratoare și colective de cercetare și reprezintă interfața dintre activitatea de cercetare-dezvoltare și mediul socio-economic, non-academic, contribuind la valorificarea rezultatelor cercetării universitare, la dezvoltarea economică în general și la obținerea de resurse financiare pentru Universitate;
- **Școala Doctorală** - asigură cadrul de desfășurare pentru programele de studii universitare de doctorat în domeniile *Mine, Petrol și Gaze; Ingineria Sistemelor; Inginerie Industrială și Inginerie și Management;*
- **Editura Universitas** - se preocupă în special de editarea cărților academice elaborate în principal de cadrele didactice ale Universității din Petroșani;
- **Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră** - care oferă servicii de informare, asistență educațională, consiliere și orientare în carieră pentru studenți, în scopul dobândirii de abilități și competențe specifice pentru obținerea unui loc de muncă în domeniu programelor de studii absolvite;
- **Centrul Erasmus+** - care are ca activitate de bază managementul mobilităților de studiu/practică pentru studenți și a mobilităților de predare/formare, pentru cadre didactice/nedidactice, în cadrul unor universități și instituții partenere din Uniunea Europeană;
- **Centrul de Presă și Imagine** - este menit să asigure promovarea imaginii Universității și consolidarea identității instituționale prin generarea unei vizibilități mai bune a instituției și prin crearea și menținerea unei imagini pozitive, atât în țară, cât și în plan extern;
- **Centrul lingvistic "Eurolanguage"** - asigură condițiile necesare învățării și testării cunoștințelor din domeniul limbilor moderne (engleză, franceză, spaniolă) și a limbii române în vederea integrării socio-profesionale într-un context european plurilingv și multicultural;
- **Centrul de Relații Internaționale și Dezvoltare Europeană** - este responsabil cu menținerea și dezvoltarea cooperării academice cu universități de profil din toată lumea, cu scopul propagării și schimbului de idei, referitoare la procesul educațional; de asemenea, gestionează legătura cu asociații internaționale și europene la care Universitatea din Petroșani este afiliată;
- **Centrul relații cu mediul socio-economic** - are ca principale obiective dezvoltarea instrumentelor de promovare și valorificare în procesul educațional și în activitatea de cercetare a cerințelor mediului economic și socio-cultural, crearea unui cadru instituțional favorabil promovării realizărilor și ofertei universității în mediul economic și socio-cultural, găsirea de agenți economici potențiali pentru realizarea de contracte de cercetare științifică și inventarierea partenerilor, pentru transferul de produse și servicii cum ar fi: tehnologii noi, produse noi, invenții, inovații, consultanță, cursuri de pregătire de specialitate;
- **Centrul Marketing universitar și admitere** - urmărește prin activitatea sa să promoveze oferta educațională a universității prin campanii derulate la nivel local, județean și regional, realizarea de materiale de promovare (broșuri, afișe, pliante, bannere, clipuri de prezentare, realizarea unei versiuni în limba engleză a site-ului universității www.upet.ro), participarea la târguri și expoziții educaționale, în presa scrisă, audio și online, pentru atragerea candidaților la concursurile de admitere atât la ciclul licență, cât și la studii masterale, doctorale și postuniversitare, dar și comunicare cu mediul intern și extern universitar (prin redactarea, transmiterea și publicarea de comunicate de presă, știri, interviuri, buletine informative), prin care se diseminează informații cu privire la ofertele educaționale, proiectele universitare, de cercetare și evenimentele organizate în universitate sau în colaborare cu aceasta (seminarii, conferințe, solemnități academice ș.a.); în același timp, este implicat în construirea unei imagini de brand puternic a Universității, în contextul actual al mediului academic universitar.

Activitatea administrativă a Universității din Petroșani se desfășoară prin intermediul **Direcției General Administrative**, care subordonează serviciile:

- **Serviciul Patrimoniu** – implementează politicile și strategiile adoptate de conducerea universității în privința patrimoniului; efectuează lucrări de întreținere și reparații, precum și achiziții de bunuri sau lucrări, care au ca scop funcționarea în bune condiții a tuturor activităților derulate în cadrul universității;
- **Serviciul Social** – organizează și supraveghează modul de întrebuințare a bunurilor mobile și imobile din cadrul căminelor studențești, a restaurantului studențesc și bazei sportive; coordonează activitatea de cazare a studenților și evidența burselor acordate acestora;
- **Atelierul de Tipografie** – sprijină activitatea didactică și științifică a Universității din Petroșani, prin tipărirea de cărți, cursuri, caiete de lucrări practice, manuale, tratate, monografii, reviste de specialitate etc, necesare procesului de învățământ și de cercetare științifică din universitate, precum și tipărirea formularisticii necesare catedrelor, serviciilor și compartimentelor Universității din Petroșani;
- **Serviciul Resurse Umane și Salarizare** – coordonează activitatea care urmărește asigurarea și folosirea eficientă a resurselor umane din universitate, în concordanță cu reglementările în vigoare, menținând un sistem unitar de resurse umane calificate și competente pentru îndeplinirea obiectivelor propuse;
- **Serviciul Contabilitate** - funcționează în conformitate cu Legea contabilității nr. 82/1991, revizuită în anul 2014. Serviciul Financiar-contabil întocmește și transmite semestrial darea de seamă contabilă care cuprinde: bilanțul contabil; contul de execuție a bugetului; contul de rezultat patrimonial, anexele de cheltuieli;
- **Oficiul juridic** – avizează legalitatea contractelor, convențiilor, protocoalelor, acordurilor, actelor adiționale sau oricăror acte care produc efecte juridice și angajează răspunderea universității; participă în cadrul procedurilor de achiziții publice la întocmirea documentației; avizează pentru conformitate cu prevederile legale măsurile administrative și disciplinare ce se iau/dispun în cadrul universității; deasemenea, reprezintă universitatea în fața instanțelor de judecată, răspunde la sesizări și reclamații.

Activitatea financiar-contabilă a Universității din Petroșani, este verificată anual de Curtea de Conturi, iar auditul extern este asigurat periodic de către MEN. Darea de seamă contabilă anuală și rezultatele auditării externe a situației financiare, sunt făcute publice în cadrul analizei efectuate de Senat.

6.1.2. Acțiuni realizate în anul 2018 în vederea asigurării calității

A. CALITATEA PROGRAMELOR DE STUDII

Asigurarea internă a calității în cadrul Universității din Petroșani, în anul universitar 2017-2018, s-a realizat prin intermediul următoarelor acțiuni:

1. **Întocmirea documentației privind evaluarea programelor de studii și evaluarea calității proceselor de bază și a celor de suport.** Au fost supuse metodologiei de acreditare un număr de 8 programe de studii de licență, dintre care:
 - a. 5 programe din cadrul Facultății de Științe: *Management, Finanțe-Bănci, Contabilitate și informatică de gestiune, Economia comerțului, turismului și serviciilor – extensia Hunedoara, Administrație publică – extensia Deva;*
 - b. 2 programe de studii în cadrul Facultății de Mine: *Construcții miniere; Ingineria și managementul afacerilor – extensia Deva;*
 - c. 1 program de studii din cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică: *Automatică și informatică aplicată.*
2. **Inițierea demersurilor pentru înființarea a două extensii universitare ale Universității din Petroșani, în orașele Hunedoara și Deva,** în cadrul cărora urmează să se deruleze activități didactice pentru programe de studii de licență din domeniile Științe Economice și Științe Inginerești. Menționăm că la baza acestei solicitări s-a aflat atât dorința conducerii Universității din Petroșani de a oferi tinerilor din județul Hunedoara oportunitatea de a accede studii superioare de calitate în concordanță cu cerințele

manifestate pe piața muncii, cât și identificarea unor posibilități de dezvoltare viitoare a instituției noastre ca un centru de învățământ superior comprehensiv, cu un rol educațional și științific determinant în regiune. Acest demers este racordat la prevederile Planului Strategic al Universității din Petroșani pentru perioada 2016-2020 și se înscrie printre obiectivele majore ale Planului Operațional pentru anul 2018 aprobat de Senatul Universității din Petroșani prin Hotărârea nr. 6/14.02.2018.

3. **Elaborarea documentațiilor necesare pentru înscrierea și înregistrarea în RNCIS a calificărilor aferente programelor de studii de licență supuse autorizării provizorii:** *Economia comerțului, turismului și serviciilor – extensia Hunedoara, Administrație Publică – extensia Deva, Ingineria și Managementul Afacerilor – extensia Deva.* Astfel, în conformitate cu prevederile Ordinului emise de Ministerul Educației Naționale 3475/2017, respectiv 5686/2017, înscrierea calificărilor universitare în RNCIS, este o condiție necesară autorizării/acreditării programelor de studii oferite de către instituțiile de învățământ superior, cu scopul de a demonstra legătura dintre ocupațiile și cerințele mediului socio-economic și calificările obținute. În urma înaintării către Autoritatea Națională de Calificări a dosarelor elaborate de Prorectoratul pentru Învățământ în colaborare cu Decanatul Facultății de Științe și Decanatul Facultății de Mine, acest organism a validat noile calificări propuse a funcționa cu începere din anul universitar 2018-2019, în cadrul extensiilor înființate în orașele Hunedoara și Deva.
4. **Gestiunea informațiilor referitoare la calitate.** Folosind informațiile culese de la gestionarii de procese din Universitate, DAC și CEAC au actualizat baza de date referitoare la: comisiile CEAC din universitate și cele de la nivelul facultăților; coordonatorii programelor de studii; programele de studii (istoric, situația actuală, număr de studenți); rapoartele de evaluare a calității elaborate la nivelul Departamentelor etc.
5. **Actualizarea permanentă a materialului de prezentare generală a Universității din Petroșani, precum și a anexelor și documentelor justificative însoțitoare** utilizate pentru întocmirea dosarelor de autoevaluare în vederea acreditării sau evaluării periodice.

B. CALITATEA RESURSELOR UMANE

Realizarea misiunii universității se face cu aportul direct al personalului didactic, în sarcina căruia se înscrie desfășurarea proceselor educaționale și de cercetare științifică.

Derularea programelor de studii și a activităților de cercetare științifică, este susținută de un corp profesoral care cuprinde 144 de cadre didactice cu norma de bază, la care se adaugă 54 de cadre didactice asociate.

În tabelul nr. 6 este evidențiată structura personalului didactic la nivelul Universității din Petroșani.

Tabelul nr. 15: Structura de personal (cu data de referință 1 octombrie 2018)

1	Numărul total al posturilor didactice legal constituite		249
2	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate		144
	din care	2.1. Profesori	19
		2.2. Conferențieri	52
		2.3. Lectori / Șefi de lucrări	71
		2.4. Asistenți	2
3	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate, care nu a împlinit vârsta de 41 de ani (până la începutul anului universitar)		31
	din care	3.1. Profesori	0
		3.2. Conferențieri	2

		3.3. Lectori / Șefi de lucrări	27
		3.4. Asistenți	2
4	Numărul total al personalului didactic titular, cu funcția de bază în universitate, care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la începutul anului universitar)		0
	din care	5.1. Profesori	0
		5.2. Conferențieri	0
		5.3. Lectori / Șefi de lucrări	0
5.4. Asistenți		0	
5	Numărul total al personalului didactic asociat:		54
	din care	5.1. Profesori	10
		5.2. Conferențieri	0
		5.3. Lectori / Șefi de lucrări	41
5.4. Asistenți		3	
6	Numărul total al personalului didactic asociat care a împlinit vârsta de 65 de ani (până la începutul anului universitar)		23
	din care	6.1. Profesori	0
		6.2. Conferențieri	0
		6.3. Lectori / Șefi de lucrări	23
6.4. Asistenți		0	
7	Numărul total al personalului didactic auxiliar		83

Asigurarea calității resurselor umane în anul 2018 s-a axat pe îndeplinirea următoarelor obiective:

1. Întinerirea corpului profesoral, valorificarea excelenței cadrelor didactice cu experiență, promovarea pe criterii de performanță profesională. În acest sens, crearea posibilităților de promovare a cadrelor didactice cu rezultate deosebite în activitățile de învățământ și de cercetare, în paralel cu posibilitatea de creștere a numărului de profesori conducători de doctorat, reprezintă o cale de atingere a obiectivelor de asigurare a calității resurselor umane pentru aceste domenii.

2. Promovarea și susținerea mobilităților cadrelor didactice și personalului administrativ: Universitatea susține o politică de deschidere către experiența europeană, sprijinind programele de schimburi de cadre didactice și desfășurarea unor perioade de predare în universități europene. Programul Erasmus+, a creat cadrul pentru derularea acestor schimburi, care a permis armonizarea conținutului disciplinelor cu cele din universitățile gazdă, introducerea de metode moderne de predare, integrarea în echipe de cercetare multidisciplinare, schimburi de experiență și aprofundarea unor exemple de bună practică în ceea ce privește activitățile administrative și de secretariat derulate în universitate, etc. În anul universitar 2017-2018, în ceea ce privește cadrele didactice și personalul auxiliar, s-au înregistrat un număr de 52 de mobilități, cadrelor didactice revenindu-le un număr de 13 mobilități la nivelul fiecărei facultăți, diferența fiind acoperită de mobilitățile personalului auxiliar. Mobilitățile s-au realizat în destinații precum: Malta, Franța (Belfort), Polonia (Cracovia), Spania (Valencia) și Grecia (Atena).

C. CALITATEA ÎN INFRASTRUCTURĂ

Campusul universitar se întinde pe o suprafață de 10 ha și este astfel amenajat încât să mijlocească asigurarea condițiilor unei vieți universitare active și plăcute, prin facilitățile oferite studenților universității: amfiteatre și laboratoare moderne, rețele de calculatoare, acces la internet, bibliotecă universitară și de periodice, cămine pentru cazare și Restaurant studentesc pentru servirea mesei, Clubul studentesc, bază sportivă și teren de sport.

Din punct de vedere funcțional, spațiile de învățământ se prezintă într-o stare tehnică bună, fiind organizate și utilizate în funcție de programele de studii, de dimensiunea formațiilor de studenți și de echipamentele necesare desfășurării procesului didactic. S-a urmărit permanent modernizarea aparaturii existente, cât și înființarea și dotarea corespunzătoare a unor noi spații destinate desfășurării activităților aplicative și de cercetare: amfiteatrele sunt dotate cu echipamente multimedia, fiind astfel posibilă aplicarea de noi metode de predare; toate departamentele dispun de laboratoare cu dotare adecvată disciplinelor din planul de învățământ și săli de calculatoare conectate la Internet. Laboratoarele de cercetare dispun de echipamente și mijloace de funcționare corespunzătoare exigențelor.

Sălile de predare (curs și seminar) dispun de echipamente tehnice de predare care facilitează comunicarea și învățarea. Analiza situației dotărilor pentru sălile de curs, seminar și laborator permite evidențierea următoarelor aspecte:

- ✓ laboratoarele care deservește disciplinele din planurile de învățământ ale programelor de studii sunt dotate cu echipamente, tehnică de calcul și aparatură la nivelul standardelor de calitate impuse la nivel național. În detaliu, situația echipamentelor din dotarea laboratoarelor și adecvarea dotării la tematica orelor de laborator sunt prezentate în Rapoartele de evaluare a programelor de studii;
- ✓ situația dotării universității cu tehnică de calcul este adecvată cerințelor învățământului modern, raportul număr de studenți /calculator/oră didactică fiind de 1:1;
- ✓ repartizarea sălilor de curs, seminar și laborator se face având în vedere activitățile din *Planul de învățământ* și dimensiunea formațiilor de lucru (serii, grupe, subgrupe) pentru fiecare program de studii;
- ✓ există cel puțin un laborator IT pentru fiecare facultate;
- ✓ softurile utilizate sunt specializate pe domeniile de aplicații specifice direcțiilor de studiu;
- ✓ toate căminele studențești sunt conectate la Internet.

Universitatea dispune de un sistem informatic care facilitează colectarea, prelucrarea și analiza datelor și informațiilor relevante pentru evaluarea și asigurarea instituțională a calității: University Management System (UMS).

În cadrul Universității din Petroșani, funcționează Atelierul Tipografie, care dispune de dotări ce permit tipărirea în condiții de calitate și eficiență a resurselor pedagogice necesare, majoritatea acestora fiind publicate la Editura Universitas.

Acțiuni realizate în anul 2018

1. Realizarea obiectivelor din planul de investiții pentru asigurarea dotării cu aparatură didactică, în concordanță cu programele de studii;
2. Achiziționarea de softuri și echipamente din diverse surse de finanțare;
3. Consolidarea bibliotecii și a centrului de calcul, montarea de instalații de alimentare cu gaze naturale și a infrastructurii de fibră optică, precum și reabilitarea termică exterioară și executarea unor reparații curente la spațiile de învățământ și căminele studențești;
4. Actualizarea și mentenanța sistemului informatic de management universitar University Management Systems (UMS);
5. Tipărirea, în cadrul Atelierului de Tipografie, a unui număr mare de cărți cu ISBN care formează suportul concret pentru derularea unor activități educative la un nivel calitativ înalt.

D. CALITATEA VIEȚII STUDENȚEȘTI

Universitatea din Petroșani, utilizează o **politică transparentă de recrutare și admitere a studenților**, pe baza unei Metodologii proprii, elaborată și anunțată public cu cel puțin șase luni înainte de organizarea concursului de admitere. Oferta educațională este prezentată și susținută în cel mai eficient mod prin prisma mijloacelor de informare publică: presă scrisă, radio, televiziune, vizite ale cadrelor didactice în liceele din județul Hunedoara și județele limitrofe, editarea de ghiduri informative, pliante promoționale, afișe. Admiterea la Universitatea din Petroșani se realizează pe baza Ordinului ministrului MEN, privind criteriile generale de organizare și desfășurare a admiterii în ciclul de studii universitare de licență, de masterat și de doctorat, a *Metodologiei privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclurile de studii universitare de licență și de masterat pentru anul universitar 2019-2020 și a Metodologiei privind organizarea și desfășurarea concursului de admitere la studiile universitare de doctorat*.

În anul universitar 2018-2019, admiterea candidaților la Universitatea din Petroșani – studii de licență - s-a realizat prin concurs de admitere, organizat pe bază de dosar, prin evaluarea rezultatelor obținute de candidat în urma studiilor precedente absolvite. La nivelul studiilor de masterat, media de admitere a fiecărui candidat s-a realizat pe baza mediei ponderate formată din media obținută de candidatul respectiv la examenul de licență în proporție de 75% și media la examenul de cunoștințe teoretice tip probă orală, în proporție de 25%. Noutatea în ceea ce privește acest an universitar legată de admiterea la studiile de licență, respectiv de master a reprezentat-o posibilitatea de înscriere on-line pe <https://www.upet.ro/#admitere>.

Concursul de admitere la studiile doctorale constă din două probe: un examen de competență lingvistică la o limbă de circulație internațională, respectiv o probă orală de verificare a cunoștințelor specifice domeniului de studii de doctorat și propunerea unei teme a tezei de doctorat.

Activitatea profesională a studenților este reglementată prin *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților (nivel licență și master) din Universitatea din Petroșani pe baza Sistemului European de Credite Transferabile*, aprobat de Senatul Universității din Petroșani. În conformitate cu prevederile articolului nr. 136, aliniatul (2) din Legea Educației nr. 1/2011, acest Regulament este aprobat anual, cu cel puțin 3 luni înainte de începerea anului universitar, împreună cu calendarul activităților educaționale specifice semestrelor academice de studiu.

Rezultatele obținute de studenți pe parcursul școlarizării sunt consemnate în *Registrul matricol*. La finalizarea studiilor, absolvenții primesc conform legii, *diploma/certificat și suplimentul aferent*. Conferirea diplomelor și certificatelor de absolvire se face în baza *Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor de evidență școlară în cadrul Universității din Petroșani și a Metodologiei privind organizarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și masterat*, în conformitate cu condițiile stabilite de lege. Întregul parcurs al studenților în cadrul ciclurilor de studii universitare – de la admitere, la gestiunea școlarității și promovarea examenului de finalizare a studiilor - este informatizat, în acest sens fiind implementat sistemul informatic *University Management System (UMS)*.

Respectarea cerințelor privind înmatricularea studenților, completarea Registrului matricol, organizarea examenului de absolvire și acordarea diplomei etc., sunt activități monitorizate de Secretarul Șef pe universitate și verificate periodic prin audituri interne.

Pe de altă parte, **universitatea dispune de servicii sociale, culturale și sportive** pentru studenți la standarde înalte de calitate:

- **spații de cazare**, care totalizează cca. 620 de locuri repartizate în cinci cămine pentru studenții de la prima facultate cu sau fără taxă, continuare de studii, studii aprofundate, master și doctorat din cadrul Universității din Petroșani;
- **baza sportivă**, care dispune de următoarele facilități: o sală de sport cu trei vestiare echipate cu grupuri sanitare și dușuri; un teren omologat de fotbal/rugby cu pistă de atletism; un teren de bitum pentru handbal/baschet; un teren de tenis de câmp și un teren de antrenament care este dotat cu gazon sintetic și instalație de nocturnă. Există de asemenea în dotarea bazei sportive o tribună acoperită, un bazin de recuperare și o saună, două săli de body-building dotate cu aparatură performantă. Studenții Universității din Petroșani au posibilitatea de a folosi facilitățile bazei sportive, o parte dintre ei fiind antrenați în cadrul Clubului Sportiv ”Știința”, în activitatea sportivă de performanță - rugby, schi și taekwondo;

- **o cantină – Restaurant**, care dispun de un număr de 160 de locuri pentru servirea mesei de către studenți și cadre didactice;
- **un Centru de Consiliere și Orientare a Carierei** a cărei principală misiune este aceea de a oferi servicii de informare, asistență educațională, consiliere și orientare în carieră pentru studenții Universității, în scopul dobândirii de abilități și competențe specifice pentru obținerea unui loc de muncă în domeniile programelor absolvite;
- **un cabinet medical studențesc** deservit de către două cadre medicale de specialitate, unul dintre posturi fiind la momentul actual vacant.

De asemenea, studenții Universității din Petroșani beneficiază de serviciile **Căminului Studențesc**, în cadrul căreia activează formații de muzică și dansuri, cluburi de grafică, pictură, speologie și ecoturism.

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, **universitatea acordă asistență financiară** studenților cu venituri mici. Condițiile de acordare a burselor sociale se stabilesc pe baza *Regulamentului de acordare a burselor*.

În vederea **stimulării activității de cercetare a studenților**, precum și pentru a le oferi cadrul necesar expunerii rezultatelor muncii de cercetare, facultățile organizează anual sesiuni de comunicări științifice studențești în cadrul cărora, sub îndrumarea cadrelor didactice, participă studenți ai Universității din Petroșani și din alte centre universitare, cele mai valoroase lucrări fiind premiate. De asemenea, studenții Universității din Petroșani participă la manifestări științifice organizate în diferite centre universitare.

Studenților cu performanțe ridicate li se oferă și alte modalități de recompensare: burse de performanță în cuantum ridicat, burse de merit, burse oferite de către agenții economici, mobilități de studiu/practică în universități și instituții partenere din Uniunea Europeană.

În universitate funcționează trei organizații studențești – Liga Studenților Universității din Petroșani; University of Petroșani Students Union; Asociația Studenților Basarabeni. Conducerea universității colaborează cu studenții în adoptarea tuturor deciziilor care implică: activitatea lor didactică și științifică; organizarea și funcționarea căminelor și alte servicii pentru studenți; promovarea universității și alte asemenea activități, reprezentanții studenților fiind activi în toate structurile de conducere, la nivel de universitate și facultăți.

6.2.2. Acțiuni realizate în anul 2018

1. Adoptarea/revizuirea unor regulamente ce vizează îmbunătățirea calității vieții studenților (precum Regulamentul de cazare-organizare și funcționare a căminelor studențești, Regulamentul de organizare și funcționare a restaurantului studențesc sau Regulamentul privind organizarea și desfășurarea alegerilor pentru structurile și funcțiile de reprezentare a studenților din UPET);

2. Asigurarea condițiilor de ordin logistic și financiar pentru participarea studenților la manifestări științifice de profil derulate în cadrul altor universități din țară: Universitatea „1 Decembrie 1918” Alba Iulia, Universitatea ”Constantin Brâncuși” din Târgu Jiu, Academia Trupelor de Uscat „Nicolae Bălcescu” Sibiu, Universitatea din Oradea, Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad, Universitatea Agora din Oradea, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, etc.

3. De asemenea, în decursul anului 2018, au fost efectuate o serie de lucrări de consolidare, reabilitare, reparații curente și întreținere destinate atât asigurării condițiilor necesare pentru desfășurarea activităților didactice, cât și sporirii gradului de confort al studenților cazați în campus, precum:

- a) **Reabilitare bibliotecă și centrul de calcul.** Lucrările care au totalizat 200.000 lei au constat în reparații generale la grupurile sanitare, tencuieli și vopsitorii interioare la holuri, înlocuire uși, înlocuire conductori electrici, prize, întrerupătoare și corpuri de iluminat.
- b) **Reabilitare corp A.** Lucrările în valoare totală de 200.000 lei au constat în reparații la trotuarul de protecție al Facultății de Mine, înlocuire jgheaburi și burlane, refacere rețea de încălzire, tencuieli și vopsitorii interioare arhivă și amenajare grup sanitar Departament transporturi.

- c) **Reabilitare corp B.** La acest obiectiv s-au efectuat lucrări în valoare de 300.000 lei, lucrări care au constat în reparații generale birouri Rectorat și Sala Senatului (desfacere plăcări la tavane, tencuieli și vopsitorii interioare, montare parchet laminat, înlocuire conductori electrici, prize, întrerupătoare și corpuri de iluminat și radiatoare termice).
- d) **Reabilitare corp C.** Lucrările în valoare totală de 150.000 lei au constat în reparații la spațiile comune cuprinzând curățare și refacere pereți și tavane, tencuieli, gleturi și vopsitorii.

Lucrările de reabilitare din venituri proprii au constat din reabilitarea corp C. în valoare de 27.000 lei conform Contract nr. 3612/13.06.2018

Dotările din venituri proprii au constat în o autoutilitară Renault Master de 3,5 t, luată în leasing și notebookuri, imprimante, videoproiectoare, software în valoare totală de 85.735,21 lei

7. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE ȘI A ETICII ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE

Comisia de Etică universitară (CEU), din Universitatea din Petroșani, funcționează conform art.306 din Legea Educației Naționale nr.1/2011, Cartei Universitare, aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 21/16.03.2017 și avizată de către Ministerul Educației Naționale cu nr.28545/27.03.2017.

Comisia de Etică universitară a universității și-a desfășurat activitatea în conformitate cu legislația în vigoare de la nivel național, prin respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară, parte a Cartei Universitare și potrivit Regulamentului de organizare și funcționare a CEU, aprobat prin Hotărârea Senatului universitar nr. 52 / 26.04.2018.

În conformitate cu obiectivele stabilite prin Codul de etică și deontologie universitară, pe parcursul anului 2018, CEU a acționat pentru respectarea normelor de etică și deontologie universitară în întreaga comunitate academică, astfel încât să se consolideze un climat al activităților universitare bazat pe cooperare și competiție corectă, pe profesionalism și competență, care să conducă la creșterea prestigiului universității, marea majoritate a membrilor comunității academice acționând constant pentru atingerea acestor obiective.

În cursul anului 2018, membrii CEU s-au întâlnit în două ședințe, determinate de activitățile curente, Comisia neînregistrând nicio sesizare:

În ședința din data de 15.03.2018, au fost prezentate și aprobate **Raportul cu privire la activitatea desfășurată de Comisia de Etică universitară în anul 2017 și Regulamentul de organizare și funcționare a CEU-2018**, care au fost trimise ulterior Senatului universitar pentru aprobare. De asemenea, a fost prezentată Cererea către CA pentru completarea cu noi componenți a Comisiei de Etică Universitară ca urmare promovării pe funcții de Director și a pensionării unor membri, respectiv a finalizării alegerilor Reprezentanților studenților pentru anul 2018.

În ședința din data de 14.06.2018, au fost prezentate **Hotărârea nr.6/20.11.2017 și Raportul final nr.6/20.11.2017 emise de Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării** (înregistrat UPet 2198/12.04.2018 și CEU 22/16.04.2018) prin care este susținută Hotărârea nr.1/19.01.2017, pentru care fusese depusă la CNECSDTI Contestația cu nr. 28/08.06.2017, cazul fiind astfel finalizat. De asemenea a fost prezentată noua componența a CEU și discutată necesitatea elaborării unor Proceduri care, începând cu anul universitar 2018-2019, să reglementeze suplimentar și să îmbunătățească funcționarea CEU.

Se menționează că toate documentele care susțin funcționarea, activitatea, Sesizările și Hotărârile Comisiei de Etică universitară se află la Președintele CEU.

În colectivele Departamentelor, în Consiliile facultăților și în Senatul universitar, membrii CEU au acționat și făcut apel pentru asigurarea unor relații etice în mediul academic (cadre didactice și studenți) și pentru aplicarea principiilor etice în activitățile de editare, de cercetare, de evaluare și de examinare.

8. ANALIZA PROGRAMULUI ERASMUS+ ÎN ANUL 2018

Biroul Erasmus+ are ca activitate de bază coordonarea derulării programului Erasmus+, mobilități de studiu/practică pentru studenți și mobilități de predare/formare pentru cadrele didactice/nedidactice, la Universități și instituții partenere din Uniunea Europeană (Acțiunea Cheie 1 – KA1). De aceste mobilități beneficiază cadrele didactice, studenții de la toate ciclurile de învățământ precum și personalul administrativ.

Programul ERASMUS+ se adresează învățământului superior și cuprinde următoarele tipuri de mobilități:

- mobilitate a studenților pentru studiu;
- mobilitate a studenților pentru practică de formare profesională;
- mobilitate a personalului didactic în scop de predare;
- mobilitate a personalului didactic, didactic auxiliar, de cercetare și nedidactic cu scop de formare.

Obiectivele Biroului Erasmus+ sunt în conformitate cu Carta Erasmus+ și recomandările ANPCDEFP.

- Îmbunătățirea calității și volumului de mobilități, atât studențești, cât și cele pentru cadre didactice/nedidactice, prin creșterea numărului de acorduri inter-instituționale și o mai bună cuantificare a rezultatelor mobilităților
- O mai bună promovare a programului Erasmus+
- Dezvoltarea de practici și metode de învățare inovatoare
- Îmbunătățirea calității și nivelului de cooperare între instituțiile de învățământ superior și întreprinderi

Tabel nr. 16 Dinamica mobilităților studențești (studiu și/sau practică)

An universitar	OUTGOING		INCOMING	
	Nr. studenți outgoing	Nr. luni	Nr. studenți incoming	Nr. luni
2009-2010	51	211	2	13
2010-2011	48	218	2	13
2011-2012	40	139	2	8
2012-2013	34	137	-	-
2013-2014	58	204	4	36
2014-2015	63	161	3	27
2015-2016	73	183	6	45
2016-2017	77	193	8	72
2017-2018	109	282	4	32
2018-2019 preconizat	79	202	10	90

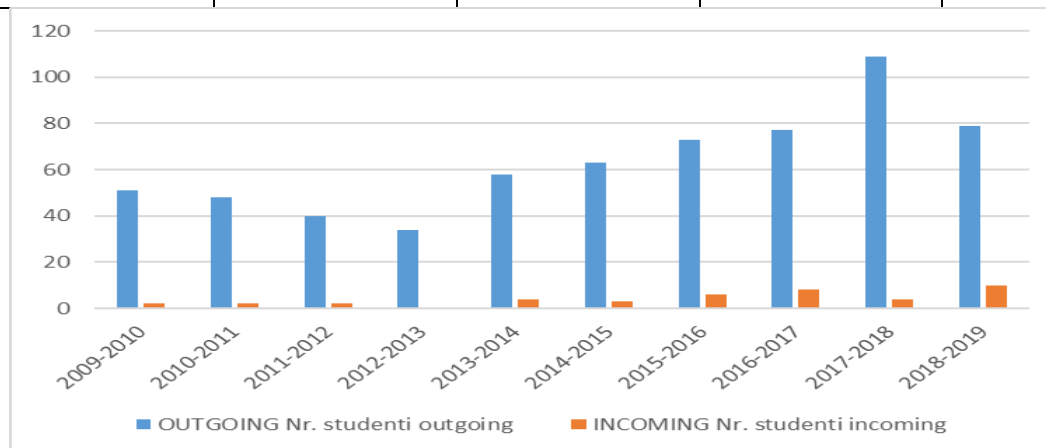


Figura nr. 2: Dinamica mobilităților studențești în perioada 2009-2019

Tabel nr. 17 Dinamica mobilităților cadrelor didactice/nedidactice

An universitar	OUTGOING		INCOMING	
	Nr. mobilități	Nr. zile	Nr. mobilități	Nr. zile
2009-2010	37	247	1	5
2010-2011	49	340	1	4
2011-2012	24	137	-	-
2012-2013	50	265	3	15
2013-2014	39	205	-	-
2014-2015	61	334	-	-
2015-2016	39	201	-	-
2016-2017	49	249	1	-
2017-2018	60	300	4	20
2018-2019 preconizat	51	255	18	90

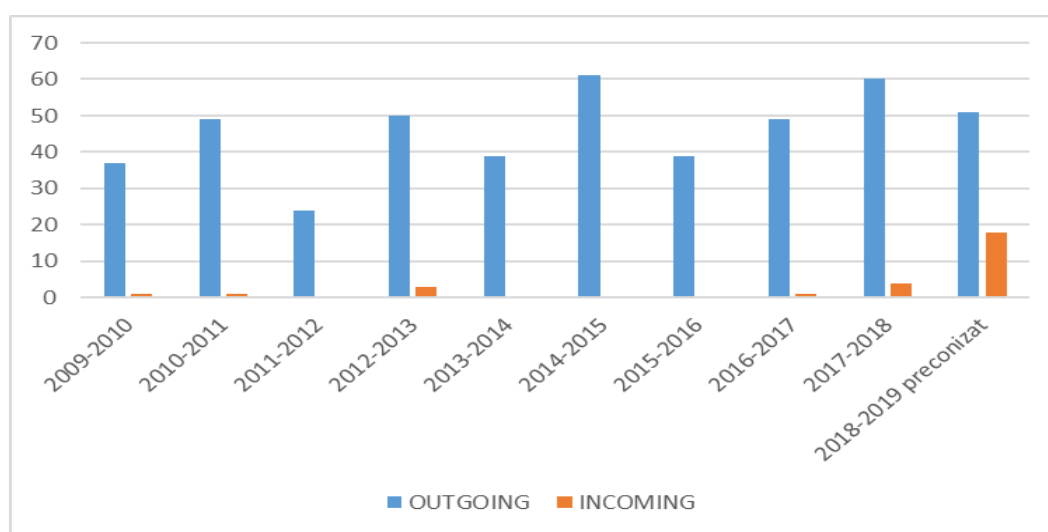


Figura nr. 3: Dinamica mobilităților cadrelor didactice/nedidactice în perioada 2009-2019

Tabel nr. 18 Universități partenere în programul Erasmus+ în perioada 2014-2021

Nr. Crt.	Denumirea universității	Țara
1.	Innovateur Technicum Austria	Austria
2.	University of Applied Sciences Technikum Wien - Austria	Austria
3..	University Of Mining And Geology St.Ivan Rilski	Bulgaria
4.	University of Banja Luka	Bosnia-Herțegovina
5.	University of Hradec Kralove	Cehia
6.	University of Jyvaskyla	Finlanda
7.	Ecole Superieure des Technologies & des Affaires, Belfort	France
8.	TU Bergakademie Freiberg	Germany
9.	Clausthal University of Technology	Germany
10	Georg Agricola Technical University of Applied Sciences Bochum	Germany
11.	University of West Attica	Greece
12.	Universita degli Studi Dell'Insubria	Italy
13.	Universita degli Studi di Trento	Italy
14.	Mykolo Romerio Universitetas	Lituania
15.	AGH – University of -Science and Technology	Poland

16.	Politechnika Czestochowska	Poland
17.	Wroclaw University Of Science And Technology	Poland
18.	Opole University of Technology	Poland
19.	University Institute of Lisbon	Portugal
20.	University of Ljubljana	Slovenia
21.	Universidad Politecnica de Madrid	Spain
22.	University of Malaga	Spain
23.	Universidad de Castilla La Mancha	Spain
24.	Universidad Miguel Hernandez De Elche	Spain
25.	Universidad de Oviedo	Spain
26.	Nisantasi University	Turcia
27.	Sirnak University	Turcia
28.	Suleyman Demirel University	Turcia
29.	Selcuk University	Turcia
30.	Antalya Bilim University	Turcia
31.	Erzurum Technical University	Turcia
32.	University Of Miskolc	Ungaria

În anul universitar 2017-2018, valoarea grantului Erasmus+ a fost de 222150 Euro, la care s-a adăugat suma de 61250 Euro, obținuți ca finanțare suplimentară în luna decembrie a anului 2018, cu adresare directă derulării mobilităților studențești, de care au beneficiat un număr total de 109 studenți și 60 cadre didactice și personal auxiliar, precum urmează:

- Mobilități studenți – practică: 105 beneficiari, în Valencia, Malaga, Barcelona, Madrid – Spania; Londra – UK; Sassari, Milano, Cosenza – Italia; Belfort – Franta; Varsovia, Krakowia, Katowice – Polonia; Ostrava-Cehia, Lisabona-Portugalia, Lubljana, Slovenia, Nurnberg-Germania Ankara – Turcia; Miskolc - Ungaria. De asemenea conform fondurilor alocate s-au derulat 4 mobilități de studiu la Universitatea AGH Cracovia, Polonia.

- Mobilități cadre didactice – formare: 60 beneficiari, la universitățile și instituțiile partenere din Uniunea Europeană din care, 4 mobilități de predare la Universitatea din Freiberg Germania și Universitatea din Lubljana, Slovenia.

În anul universitar 2017-2018, patru studenți de la Universitatea din Malaga, Spania au efectuat mobilități Erasmus+ de studiu la Universitatea din Petroșani, totalizând 36 de luni de mobilitate.

În data de 2 mai 2018, a fost aprobată candidatura pentru anul universitar 2018/2019, prin care valoarea grantului Erasmus+ acordat Universității din Petroșani este de 235870 Euro, ceea ce arată o creștere a sumei total acordate, cu precădere pentru mobilitățile studențești.

În perioada 10-14 septembrie 2018 Universitatea din Petroșani, prin Biroul Erasmus+ a avut onoarea de a participa alături de alte 30 de universități din România la Conferința EAIE de la Geneva, care este în esența un *Congres profesional*, este cel mai bine cotate din Europa și poate fi considerat al doilea ca importanță la nivel global. Pavilionul National al României a fost dedicat Centenarului Unirii, dezideratul principal al CNR fiind o reprezentare de excelență care să asigure vizibilitate, impact și imagine pentru sistemul educațional și pentru România.

Prezența la acest congres profesional a permis inițierea de noi legături cu universități din țările membre ale programului Erasmus, ulterior fiind încheiate 5 noi acorduri interinstituționale.

În anul universitar 2018-2019, avem la studiu la universitatea noastră un număr mai ridicat de studenți incoming, fiind prezenți 10 studenți, 6 de la Universitatea din Malaga și 4 de la Universitatea din Oviedo, totalizând 35 de luni de mobilitate, ceea ce arată o creștere a interesului studenților străini pentru universitatea noastră.

Bianual, Biroul Erasmus+ organizează întâlniri Erasmus pentru popularizarea programului și pentru diseminarea rezultatelor mobilităților. Sub egida ANPCDEFP, în data de 1 martie 2018 am organizat Erasmus Open Doors de Mărțisor, cu scopul de a împărtăși din experiențele foștilor și actualilor Erasmusi către viitorii beneficiari, de a afla informații utile, cum să se adapteze la noua viață pe perioada mobilității, am încercat să răspundem la întrebări, astfel încât studenții care nu au mai beneficiat de acest program să se convingă de beneficiile acestuia.

Cel de-al doilea eveniment dedicat promovării programului Erasmus+ are loc tradițional, toamna după debutul anului universitar, astfel în data de 15 octombrie 2018, a fost organizat evenimentul Erasmus Open Day, în Aula Magna a Universității din Petroșani, care a avut ca scop prezentarea programului Erasmus și a oportunităților oferite de acesta în rândul beneficiarilor săi : studenți, cadre didactice, personal administrativ, acțiune care s-a bucurat de un larg interes și o prezență extrem de numeroasă, într-un număr de peste 250 de persoane, lucru care arată interesul sporit al tuturor categoriilor de beneficiari. În perioada 1-22 octombrie 2018 am derulat perioada de depunere a dosarelor de candidatură pentru efectuarea unei mobilități în anul universitar 2018/2019 atât pentru studenți cât și pentru cadre didactice și personal auxiliar, iar selecția s-a derulat în perioada 5 și 12 noiembrie 2018.

Ca urmare a finalizării procedurii de selecție și a desemnării beneficiarilor mobilităților, în data de 3 decembrie 2018 am organizat o întâlnire generală cu studenții beneficiari pentru a –i informa despre derularea mobilităților, procedurilor aferente și a documentelor care trebuie completate înainte, în timpul și la finalul mobilității.

De asemenea, promovarea și vizibilitatea programului Erasmus+ se realizează în mediul virtual, prin postarea de noutăți și informații pe pagina web a Universității din Petroșani, Erasmus+ - <http://www.upet.ro/centdep/erasmus+/> și pagina de Facebook a Biroului Erasmus al Universității din Petroșani <https://www.facebook.com/erasmus.plus.upet/>

De asemenea, la nivelul Biroului Erasmus+ există o preocupare permanentă pentru asigurarea calității managementului financiar, al mobilităților, al documentelor prin elaborarea, completarea și actualizarea metodologiilor și procedurilor de funcționare existente, în conformitate cu Carta Erasmus, recomandările ANPCDEFP și legislația în vigoare.

9. CONCLUZII

Concluziile raportului anual sunt sintetizate sub forma punctelor tari și a punctelor slabe identificare la nivelul instituției. Acestea permit formarea unei imagini asupra evoluției resurselor universității, în conexiune cu dinamica mediului extern.

9.1. Puncte tari

- Universitatea este instituție organizatoare de studii universitare de doctorat în domeniile: *Mine, Petrol și Gaze; Inginerie Industrială, Inginerie Electrică, Ingineria Sistemelor și Inginerie și Management*, cu tematici orientate spre dezvoltarea durabilă;
- Universitatea dispune de un corp profesoral valoros, cu competențe dovedite în domeniul lor de activitate, capabili să promoveze în învățământ modern, centrat pe student;
- Cea mai mare parte a programelor de studii includ în planurile de învățământ activități cu un pronunțat caracter aplicativ, care se desfășoară în laboratoare moderne, iar faptul că o parte a studenților desfășoară activitate direct productivă reprezintă o bază importantă pentru asimilarea cunoștințelor teoretice transmise și integrarea rapidă pe piața muncii;
- Managementul componentei academice se fundamentează pe mecanisme de monitorizare și evaluare internă a proceselor academice și a serviciilor universității, cu respectarea legislației în domeniu, respectiv a metodologiilor, procedurilor și regulamentelor aferente.
- Programul Erasmus+ a fost gestionat în mod corespunzător, astfel încât un număr important de cadre didactice, studenți și membrii ai personalului administrativ au efectuat stagii de pregătire/practică în instituții și/sau Universități din Uniunea Europeană;
- Acreditarea extensiilor universitare de la Hunedoara și Deva pentru programele de studii, *Economia Comerțului Turismului și Serviciilor*, respectiv *Administrație Publică*, oferă posibilitatea de a extinde semnificativ bazinul candidaților de la nivelul județului doarec să urmeze, la niveluri de cost rezonabile, programele de studii de licență compatibile cu sectoarele/domeniile viabile, cu perspective de dezvoltare accelerată, chiar în regiunile în care locuiesc;
- Obținerea unor finanțări importante pentru susținerea financiară a activităților universității și sprijinirea studenților din grupurile vulnerabile sau a celor care se confruntă cu riscul de abandon școlar;

- O Societate Antreprenorială Studențească extrem de activă în mediul universitar, capabilă să antreneze un număr important de studenți în achiziția și exersarea abilităților antreprenoriale;
- Organizarea, de către Universitatea din Petroșani, singură sau în parteneriat cu alte instituții a unor evenimente de înalt nivel științific, cu deschidere către comunitatea științifică națională și internațională;
- O infrastructură consolidată a universității, aflată în proporție de 100% în proprietatea sa, care a fost dezvoltată și modernizată în permanență și care asigură condiții bune de învățare și servicii sociale pentru studenți;
- Asigurarea conexiunii permanente, în campusul universitar, la rețeaua Internet, atât a spațiilor de învățământ, cât și a căminelor studențești;
- Facilități de cazare, masă și activități culturale și sportive la standarde înalte, existente în cadrul campusului universitar;
- Colaborarea cu asociațiile studențești din universitate, în vederea desfășurării în bune condiții a activității didactice, și pentru derularea unor proiecte sociale și cultural-educative de impact.
- Universitatea folosește acordurile internaționale cu universități de prestigiu din țară și străinătate, cu instituții științifice și cu diferite organisme internaționale în vederea asigurării de mobilități pentru cadrele didactice și studenți;
- În domeniul cercetării științifice, a existat o strategie bine definită operaționalizată prin intermediul unor regulamente, fișe de evaluare, ghiduri și proceduri, care să asigure un cadru instituțional adecvat de funcționare;
- A fost elaborată o strategie de dezvoltare pentru creșterea capacității de cercetare științifică, valorificată prin articole de tip ISI, cu factor de impact și factor de influență și a brevetelor;
- Universitatea are o bază materială consolidată, constituită din săli de curs, laboratoare, săli de seminarii, aula, cămine, cantina, baza sportivă și de agrement etc. Această infrastructură a fost reabilitată și modernizată în ultimii ani, asigurându-se condiții de învățare și servicii sociale adecvate pentru studenți. Acest lucru a fost apreciat de către forurile de analiză a patrimoniului, depășind cu mult media națională;
- Execuția bugetului de venituri și cheltuieli al universității a fost echilibrată în anul 2018, încheiată fără datorii, salariile de bază au fost plătite în mod ritmic, iar angajații au primit tichete de masă cadou;
- A fost implementată o politică financiară care a contribuit la creșterea veniturilor personalului din universitate, în conformitate cu majorările salariale, chiar dacă finanțarea de bază nu a acoperit în totalitate aceste majorări.
- În universitate, funcționează Comisia de Etică, care urmărește respectarea prevederilor Codului Eticii cuprins în Carta universității, cu accent deosebit asupra prevenirii oricăror abateri de la normele de conduită profesională și morală.
- S-a realizat o deschidere a universității către comunitate și mediul de afaceri prin evenimente organizate pe tot parcursul anului 2018;

9.2 Puncte slabe

- Existența în oferta de studii a universității a unor specializări fără ciclul complet de pregătire (licență-masterat-doctorat);
- Rata de abandon relativ ridicată din partea studenților, rezultată dintr-un complex de factori de natură economică, socială și personală;
- Promovarea insuficientă în mediul economico-social a competențelor colectivelor de cercetare;
- Numărul contractelor de cercetare internaționale este mic;
- O parte dintre tehnologiile rezultate în urma elaborării unor studii în cadrul contractelor de cercetare cu mediul economic nu sunt implementate în activitatea productivă;
- Dotarea cu aparatură modernă a unora dintre laboratoarele didactice, dar mai ales de cercetare este încă insuficientă.

- Expertiza universității în domeniile specifice nu este folosită la capacitatea acesteia, datorită unei promovări insuficiente în mediul economico-social a competențelor colectivelor de cercetare;
- Există de asemenea, câteva programe de studii care sunt considerate puțin atractive pentru viitorii studenți. Se impune o activitate mult mai intensă pentru a promova aceste specializări, modificarea curriculei și chiar reconsiderarea specializărilor cu probleme;
- Intensificarea publicării de către cadre didactice și doctoranzi a articolelor cotate ISI;

9.3. Măsuri pentru îmbunătățirea calității

Având în vedere elementele evidențiate în conținutul acestui raport, propunem următoarele măsuri pentru îmbunătățirea calității la nivel de universitate:

Procesul de management

- Dezvoltarea culturii calității prin acțiuni de instruire și implicare a membrilor comunității academice în procesele referitoare la asigurarea calității;
- Realizarea în continuare a auditurilor interne necesare menținerii și îmbunătățirii sistemului de calitate, în colaborare cu departamentele didactice și cu Compartimentul de Audit Public Intern;
- Continuarea aplicării unui management economico-financiar eficient, întemeiat pe planificare strategică și echilibrare bugetară, urmărindu-se cu precădere următoarele pârghii ale asigurării eficienței: creșterea și diversificarea surselor de venituri; raționalizarea cheltuielilor; reducerea costurilor;

Procesele didactice

- Perfecționarea procesului de evaluare a activității didactice de către studenți, prin implicarea în acest demers a unui număr cât mai mare de studenți și responsabilizarea acestora vizavi de impactul acestei acțiuni asupra calității pregătirii lor profesionale;
- Amplificarea rolului departamentelor în evaluarea și monitorizarea programelor de studii și a cercetării științifice, în evaluarea și promovarea personalului didactic;
- Reacreditarea domeniilor de studii universitare de masterat, în concordanță cu noile *Standarde Specifice*, elaborate și implementate de către ARACIS;
- Îmbunătățirea continuă a calității prestației didactice, prin promovarea unui învățământ activ și participativ, centrat pe student și identificarea unor metode noi de motivare a studenților pentru învățare;
- Dezvoltarea și actualizarea continuă a bazelor de date referitoare la calitatea programelor de studii pentru o mai bună monitorizare și evaluare a calității programelor de studii din universitate;
- Dezvoltarea legăturii cu absolvenții prin mecanismele create în universitate (ALUMNI);
- Realizarea, cu sprijinul *Centrului de Consiliere și Orientare a Carierei* și al *Asociației Alumni*, a unor studii privind inserția profesională a absolvenților Universității;
- Constituirea unui legături puternice de feed-back între universitate și piața muncii prin analiza și readaptarea conținutului proceselor de învățământ de la programele de studii de licență și masterat în funcție de exigențele angajatorilor față de competențele și performanțele solicitate absolvenților în exercitarea practică a profesiei pentru care s-au format în cadrul universității;
- Continuarea strategiei de dezvoltare a patrimoniului, extinderea și modernizarea dotărilor pentru învățământ și cercetare din campusul universitar;
- Amplificarea dezvoltării de servicii sociale pentru studenți și cadre didactice.

Studenții

- Atenuarea tendinței de creștere a ratei abandonului din partea studenților, prin implementarea proiectelor câștigate și prin intensificarea programului de tutoriat la nivelul programelor de studii și îmbunătățirea comunicării cu studenții. Totodată, universitatea are în atenție dezvoltarea, în continuare, a relațiilor cu mediul pre-universitar, pentru creșterea calității

nivelului de pregătire a tinerilor la intrarea în universitate și corecta lor îndrumare spre domeniile de studii universitare adecvate în funcție de preferințele și nivelul lor de pregătire;

- Valorificarea avantajelor oferite de creditele transferabile, în vederea atenuării tendinței de reducere a numărului de studenți: mobilitatea studenților, prelungirea școlarizării, refacerea parcursului disciplinelor nepromovate, întreruperea și reluarea de studii etc.;
- Intensificarea activității *Centrului de Consiliere și Orientare a Carierei* și creșterea vizibilității sale în rândul studenților;
- Sprijinirea în continuare a creșterii numărului de mobilități ale studenților și cadrelor didactice în universități din Uniunea Europeană, cu efecte pozitive asupra nivelului de motivație al acestora, al experienței acumulate și a competențelor dobândite;
- Îmbunătățirea comunicării dintre studenți și secretariatele facultăților.

Cercetarea științifică

- Dezvoltarea în continuare a proceselor și instrumentelor prin care se asigură stimularea interesului pentru aplicarea rezultatelor din cercetarea științifică universitară în mediul socio-economic;
- Asigurarea cadrului corespunzător pentru valorificarea rezultatelor cercetării științifice și transferul tehnologic;
- Creșterea numărului de domenii în care universitatea organizează programe doctorale;
- Creșterea numărului de parteneriate și acorduri cu institute de cercetare, universități de prestigiu și companii publice și private la nivel național și internațional;
- Constituirea unei baze de date care să permită evaluarea anuală a activităților de cercetare derulate la nivel de universitate și monitorizarea permanentă a indicatorilor care constituie baza evaluării universităților.

Prezentul Raport a fost discutat și aprobat în Senatul Universității prin Hotărârea nr. 50 din 18.04.2019 și va fi postat pe pagina Web a universității.

Întocmit:
Consiliul de Administrație

Rector,
Prof.univ.dr.ing. Sorin Mihai RADU